

Mouvement Intra 2026

À lire absolument pour comprendre le mouvement intra et faire vos vœux !



Quelle est la meilleure stratégie à adopter ?

Quelles pièces fournir ?

Comment calculer mon barème ?

RETROUVEZ TOUS NOS CONSEILS EN VIDÉO !

Dans le souci de toujours mieux vous conseiller et vous accompagner dans le cadre de votre demande de mutation, les syndicats de la FSU vous proposent une série de vidéos.

Rendez-vous sur notre site à l'adresse <https://r.snes.edu/videosIntraVers2026> ou scannez le QR code ci-contre.



SOMMAIRE

page 2 : Éditorial
page 3 : Le droit de muter
page 4 : Calendrier du mouvement intra
page 5 : Saisir et confirmer ma demande de mutation
page 6 : Sur quel poste peut-on être nommé ?
page 7 : Les règles générales du mouvement intra
pages 8-9 : Éducation prioritaire et zones excentrées
pages 10-11 : Titulaires sur zone de remplacement
page 12 : Stagiaires

page 13 : Postes spécifiques académiques
page 14-15 : La FSU, un outil indispensable pour la Profession et la défense du Service public d'Éducation
pages 16-17 : Situations particulières et vœu préférentiel
page 18 : Introduction situations familiales
pages 19-20 : Situations familiales
page 21 : Formuler un recours avec la FSU
pages 22-23 : Calculez votre barème
page 24 : Les syndicats de la FSU vous informent

+ ANNEXES
I-II : Groupements ordonnés de communes
III : Barres INTRA 2025
IV-V : Carte des zones de remplacement
VI-VII : Établissements de l'Éducation prioritaire
VIII : Formuler ses vœux sur ZR

ÉDITORIAL

Contre une politique délétaire, poursuivons la lutte !

Adopté à coups de 49.3, au terme d'un long feuilleton, le budget 2026 nous inflige une cure d'austérité sans précédent, qui accroît les inégalités, fragilise encore les solidarités, et met en péril des secteurs essentiels : Sécurité sociale, écologie, culture, enseignement... Pour les mesures indispensables de revalorisation et d'amélioration des conditions de travail, les services publics et leurs agent·es attendront. Et les attaques se poursuivent, avec le projet « Santé au travail », qui vise notamment à limiter certaines autorisations d'absence, et le temps partiel thérapeutique. Malgré la confusion des opérations de préparation de rentrée, les élu·es des syndicats de la FSU ont fait la lumière sur les suppressions de postes : -1365 postes de professeur·es, dans le 2nd degré public. Aucune création d'emploi de CPE ni d'AED, des moyens en PsyEN et en AESH insuffisants... La baisse démographique était pourtant l'occasion de résorber les inégalités scolaires et sociales, mais le gouvernement préfère ignorer cet

impératif. Ses choix, déléteres pour la démocratie, se font dans un climat politique nauséabond, et dans un contexte international belliciste, où les conflits armés se multiplient. Dans cette période sombre, il importe de rappeler que nos luttes paient, et ont ouvert le chemin vers des victoires : contre le choc des savoirs, pour la voie professionnelle, pour un statut d'AESH... L'heure est à la mobilisation de toute la profession, pour agir contre le désastre organisé par le gouvernement, et pour gagner.

Mutations : quelle transparence ?

Relations sociales constructives, confiance et transparence, communication et accompagnement des agent·es : les Lignes Directrices de Gestion (LDG) académiques présentées en CSA en 2025 nous le promettent. Pourtant, les droits des personnels ont régressé comme jamais avec la loi dite « de Transformation de la Fonction publique », raison pour laquelle la FSU s'était prononcée contre les LDG Mobilité.

Où est la transparence quand les organisations syndicales se voient confisquer le contrôle de l'ensemble des situations ? Où est la confiance quand il n'est plus possible de repérer et corriger

toutes les erreurs de l'Administration ? Quand seules certaines barres départementales sont communiquées, sans vérification possible ? Où est la qualité du dialogue social quand le Rectorat reconduit chaque année un calendrier excessivement précipité ? Malgré le retard pris dans les instances de préparation de rentrée, les résultats de l'Intra sont annoncés le 5 juin, sans prise en compte de la réalité du fonctionnement des établissements. L'Administration fait toujours aussi peu de cas des personnels, et dégrade sciemment les conditions d'affectation.

La FSU reste déterminée à exiger le respect des règles, la transparence et l'abrogation de la loi dite « de Transformation de la Fonction publique ».

Plus que jamais, faites confiance au SNES-FSU, au SNEP-FSU et au SNUEP-FSU pour votre demande de mutation.

*Maud Ruelle-Personnaz, co-secrétaire générale du SNES-FSU Versailles,
Bruno Maréchal, co-secrétaire général du SNEP-FSU Versailles,
Ruth Rieux, secrétaire générale du SNUEP-FSU Versailles*

RETROUVEZ TOUS NOS CONSEILS EN VIDÉO !

Dans le souci de toujours mieux vous conseiller et vous accompagner dans le cadre de votre demande de mutation, nous vous proposons une série de vidéos :

→ Principes généraux du mouvement : nombre de vœux, types de vœux, ZR, complément de service...

→ Le fonctionnement du mouvement, nos conseils de stratégie et les erreurs à ne pas commettre.

→ Le fonctionnement de l'extension ; comment l'éviter ?

→ Tous nos conseils pour les participant·es obligatoires.

→ L'Éducation prioritaire : présentation générale, bonifications d'entrée, bonifications de sortie.

→ Le mouvement spécifique académique.

→ TZR : missions, conditions d'emploi, affectations, indemnités...

→ Formuler ses vœux de zone de remplacement.

→ Quelle stratégie adopter si on est soumis à une mesure de carte scolaire ?

→ Les situations familiales : dans quels cas peut-on les faire valoir et quelle stratégie adopter ?

→ Et d'autres à venir !

Pour retrouver toutes nos vidéos, rendez-vous sur notre site à l'adresse <https://r.snes.edu/videosintraVers2026> ou scannez le QR code ci-contre.

Ces vidéos sont un complément à la présente publication. Nous vous invitons donc à visionner celles qui correspondent à votre situation, pour tenter de mieux comprendre le mouvement intra. Bien évidemment, chaque situation étant unique, il conviendra dans tous les cas de nous contacter pour faire un point précis sur votre demande et vous assurer que votre stratégie est optimale, que vous n'avez pas oublié de pièces justificatives...

Bon visionnage et à très vite par téléphone, par mail ou en visio lors de l'un de nos stages ou l'une de nos réunions !

Mutations INTRA 2026

Regardez nos vidéos pour retrouver nos conseils



Engagé·es au quotidien



ÉTAT DES POSTES ET DROIT DE MUTER

Une crise d'attractivité toujours vive

Avec l'ouverture d'un concours à bac+3, en plus des concours à bac+5, trois viviers (L3, M1 et M2) peuvent s'inscrire cette année, gonflant provisoirement le nombre d'inscrit·es. Le nouveau concours reste pourtant sans effet réel sur la crise d'attractivité. De plus, les arbitrages budgétaires très tardifs sur les postes aux concours ont placé les candidat·es dans une grande incertitude.

Le nombre de postes ouverts aux concours existant avant la réforme est globalement en baisse (-15% pour le CAPES externe, postes à l'agrégation rabotés, fermeture de la plupart des CAPEP externes à Bac + 5, baisse drastique des postes ouverts au troisième concours).

Ces choix délétères s'ajoutent à l'opacité croissante de l'affectation des lauréat·es de concours, à la dégradation des conditions de travail et à l'absence d'une réelle revalorisation salariale. Ils ne peuvent qu'accélérer la désaffection pour les concours. Les politiques menées sont incontestablement responsables de la crise de l'attractivité, qui s'accroît.

Rentrée 2025 : nombre record de postes vacants après le mouvement !

À l'issue de l'Intra 2025, 1517 postes (39,9% des 3797 au mouvement, hors ZR

et mouvement spécifique) sont restés vacants ; le problème n'est plus celui de l'Éducation prioritaire (3 vacants en REP+ sur les 105 proposés). Technologie, sciences physiques et économie-gestion restent lourdement déficitaires. La majorité des postes vacants (838) concernent des disciplines professionnelles.

Cette année encore, le taux dit « de satisfaction » des néo-titulaires affiché semble élevé (79,2%), mais tient en réalité à la pénurie d'enseignant·es, CPE et PsyEN. Le Rectorat croit ainsi maquiller la dégradation avérée des conditions de travail : HSA imposées, charge de travail alourdie, qualité des affectations dégradée, avec une multiplication des compléments de service.

Grâce à la résistance des élu·es FSU, le projet visant à rendre les TZR toujours plus flexibles (en remplaçant les dernières zones infra-départementales, en anglais, histoire-géographie, lettres modernes et EPS, par des zones départementales) est pour l'instant reporté. Mais la pression sur les TZR, le durcissement du ton et des exigences de l'Administration, et la souffrance au travail qui en résulte s'accroissent chaque année.

Les conditions pour les participant·es au mouvement se dégradent elles aussi : suppression du contrôle paritaire depuis 2020 ; nouvelle contrainte en 2025 pour bénéficier d'un rapprochement de conjoint en étant pacsé·e ; calendrier toujours

excessivement précipité : le Rectorat garde son objectif de publication des résultats début juin, au risque de générer de très nombreuses erreurs (barèmes, affectations, réalité des postes...). Une obstination irresponsable de l'Administration !

Le Rectorat poursuit aussi sa stratégie de profilage massif des postes, dangereuse pour nos droits statutaires (recrutement local, absence de barème, critères opaques - seuls 36,6% de ces postes requièrent une certification) et inefficace : dans l'académie, sur les 267 postes spécifiques académiques proposés au mouvement en 2025, 205 postes sont restés vacants.

Rentrée 2026 : chaos et incertitudes !

Pour la deuxième année consécutive, la rentrée se prépare dans des conditions inhabituelles, marquées notamment par le décalage des instances examinant les moyens en heures (DHG), à tous les niveaux, jusqu'à celui des conseils d'administration. Seule certitude : les moyens sont insuffisants, malgré la croissance démographique connue depuis des années, et les classes resteront surchargées, en collège comme en lycée.



Engagé·es
au quotidien

L'action des élu·es SNES-FSU, SNEP-FSU et SNUEP-FSU

La loi dite de « Transformation de la Fonction publique » promulguée le 6 août 2019 fait voler en éclat les garanties statutaires et le paritarisme, qui permettaient jusqu'alors à nos élu·es d'exercer un contrôle sur les affectations, d'en assurer la transparence, tout en luttant contre les passe-droits et l'arbitraire et de mettre en œuvre en CAPA nos revendications en matière de carrière, de gestion et de règles du mouvement.

Les élu·es FSU continuent à exiger transparence et équité de traitement pour chacun·e et pour l'ensemble de la Profession.

La remise en cause des compétences des instances paritaires en matière de mutation ne permet plus désormais la vérification des barèmes et des affectations de chaque participant·e au mouvement, syndiqué·e ou non. Cependant nos élu·es, fort·es de leur expérience, sont toujours aux côtés des collègues.



Contactez-nous, consultez nos articles en ligne et participez à nos nombreux stages et réunions !



Dans ce contexte très préoccupant pour l'avenir de la Fonction publique et des droits des personnels, il importe, plus que jamais, de connaître ses droits et de les défendre avec les syndicats de la FSU.

CALENDRIER

ATTENTION, LE CALENDRIER ET LES HORAIRES SONT IMPÉRATIFS, MAIS SUSCEPTIBLES D'ÉVOLUER !

Du 23 mars 12h au 7 avril 12h*	Période de saisie des vœux sur SIAM via I-Prof. Prenez contact avec nous pour élaborer au mieux votre stratégie.
Dès le mercredi 8 avril* 	Téléchargement par le demandeur de la confirmation de demande via I-prof/SIAM.
Lundi 13 avril*	<ul style="list-style-type: none"> • Date limite d'envoi, par les candidat·es, de la confirmation de demande de mutation, signée, accompagnée de toutes les pièces justificatives. Téléversement via l'application Colibris Versailles. • Date limite d'envoi des dossiers de demande de priorité au titre du handicap au médecin des personnels.
À compter du mercredi 6 mai à 16h*	Affichage sur I-Prof du barème individuel retenu par le Rectorat.
Du mercredi 6 mai 16h au mercredi 27 mai 12h* 	Période capitale où vous devez vérifier vos vœux et barèmes retenus par l'Administration et contester si nécessaire via Colibris. Prenez contact avec nous pour la vérification des barèmes retenus et adressez les pièces justificatives complémentaires éventuelles à votre DPE via Colibris Versailles avec copie du dossier complet à votre section académique (voir page 24).
Mercredi 27 mai 12h*	Demande (ou modification) tardive en cas de force majeure au titre de l'article 3 de l'arrêté ministériel du 20 octobre 2022 : décès de la ou du conjoint·e ou d'un enfant, perte d'emploi de la ou du conjoint·e, mutation de la ou du conjoint·e, cas médical aggravé d'un enfant. Les demandes d'annulation pour les participant·es volontaires seront acceptées sans condition jusqu'à cette date.
Jeudi 28 mai à 16h*	Affichage sur I-Prof/SIAM des barèmes définitifs retenus par l'Administration.
Vendredi 5 juin à 16h*	Communication des affectations par le Rectorat sur I-Prof.
Du vendredi 5 juin à 16h au mardi août à 23h59*	Période de formulation des recours avec la FSU (voir page 21).

* Cette publication paraît avant la circulaire rectorale. Calendrier à confirmer.

Pour ne manquer aucune étape, soyez bien attentives et attentifs au calendrier. Attention, ces dernières années, celui-ci a pu être modifié. Vous retrouverez le calendrier régulièrement mis à jour dans la rubrique « Mutations » sur nos sites.

Retrouvez nos informations ci-contre pour la saisie et la confirmation de votre demande de mutation.

Le conseil de la FSU : programmer des alertes avant les dates limites pour ne manquer aucune étape (saisie des vœux, édition de votre confirmation de demande, téléversement sur Colibris, vérification des vœux et barèmes pour contester si nécessaire).



Le barème figurant sur la confirmation de demande n'a pas été vérifié et n'est que la reprise brute des informations que vous avez fournies en vous connectant. Certains éléments nécessitent la production de pièces justificatives pour être validés. Seules les pièces justificatives renvoyées au plus tard le mercredi 27 mai à 12h* seront prises en compte par le Rectorat.

L'administration rectorale, à l'issue de son travail de vérification, affiche les barèmes sur SIAM du 6 au 27 mai 12h. Cet affichage permet à chaque demandeur de vérifier son barème et d'en demander correction, si nécessaire, via une saisine de contestation dans l'application Colibris.

Consultez notre article en ligne « INTRA 2026 - Que faire après la fermeture de SIAM ? ». N'oubliez pas de nous envoyer une copie de la demande !

SAISIR ET CONFIRMER MA DEMANDE DE MUTATION

Du 23 mars 12h au 7 avril 12h : je saisis mes vœux sur SIAM

→ Si vous exercez cette année dans l'académie de Versailles, la connexion à I-Prof se fait par ARENA : id.ac-versailles.fr, dans la rubrique « Gestion des personnels ». Saisissez votre demande de mutation dans SIAM, accessible dans l'onglet « Les Services ». L'accès à I-Prof se fait avec les mêmes codes que votre messagerie professionnelle. En cas de difficulté d'accès, consultez notre article : r.snes.edu/VERboitepro



→ Si vous êtes entrant·e dans l'académie de Versailles suite au mouvement INTER, connectez-vous depuis l'espace I-Prof de votre académie d'origine. Votre dossier sera automatiquement basculé sur SIAM Versailles.

Je confirme OBLIGATOIREMENT ma demande dans Colibris

Une fois éditée depuis SIAM, imprimez, vérifiez, corrigez en rouge si nécessaire et signez votre confirmation de demande. **Elle n'est plus à faire viser et signer par votre chef d'établissement.** Vous devez scanner la confirmation de demande et la téléverser dans **Colibris Versailles** : acver.fr/colibris au plus tard le **13 avril 23h59**. Rendez vous dans la rubrique « Second degré » puis « Mobilité ». Vous devez également y téléverser, le cas échéant, les pièces justificatives nécessaires. Ces pièces sont capitales : toute situation ouvrant droit à une bonification doit être justifiée. À défaut, elles doivent être envoyées impérativement au plus tard le 27 mai à 12h.



Pour faire votre demande, il est impératif de :

- consulter et éventuellement modifier votre dossier (vérifiez votre ancienneté de poste, ajoutez une situation familiale ouvrant droit à bonification(s), indiquez si vous avez une situation particulière...);
- saisir vos vœux de mutation.

Durant toute la période de saisie, vous pouvez vous reconnecter pour modifier éventuellement votre dossier et/ou vos vœux.

Conseil : une fois votre demande saisie, n'hésitez pas à vérifier sa prise en compte en vous connectant de nouveau.

Attention, cela ne suffit pas pour confirmer votre demande de mutation ! Il faudra, dès le lendemain de la fermeture de SIAM, éditer votre confirmation de demande.

Attention à la numérisation pour les pièces trop volumineuses. Préférez les PDF aux images. Il n'est généralement prévu qu'un espace pour la confirmation de demande : il faut donc assembler toutes les pages dans le même fichier. Vérifiez qu'aucune page n'est manquante et que les pièces justificatives ont bien été ajoutées.

En cas de difficultés, contactez-nous (voir page 24) et informez immédiatement la DPE correspondant à votre discipline (voir ci-après) ainsi que la cellule « Accueil-mutation » du Rectorat : accueil-mutation@ac-versailles.fr.

À ce stade, il est également essentiel de vous connecter régulièrement sur votre messagerie professionnelle (seul moyen pour l'Administration de vous contacter !).

Votre DPE :

- ce.dpe4@ac-versailles.fr (EPS)
- ce.dpe5@ac-versailles.fr (PLP toutes disciplines)
- ce.dpe6@ac-versailles.fr (lettres, histoire-géographie)
- ce.dpe7@ac-versailles.fr (mathématiques, physique-chimie, SVT, biochimie)
- ce.dpe8@ac-versailles.fr (langues)
- ce.dpe9@ac-versailles.fr (toutes les autres disciplines des agrégés/certifiés, CPE, PsyEN)

Adressez au plus vite une copie de la confirmation de demande et des pièces justificatives à votre section académique (voir page 24) avec la fiche de suivi syndical (disponible en ligne sur nos sites) afin que nous puissions vous répondre et vous conseiller au mieux.

SUR QUEL POSTE PEUT-ON ÊTRE NOMMÉ·E ?

POSTES EN ÉTABLISSEMENT

Ce sont les postes fixes en collège ou en lycée.

Attention : certains types d'établissements ne concernent pas toutes les catégories :

→ **SEGPA** : uniquement pour les PLP et les professeur·es d'EPS.

→ **LP** : uniquement pour les PLP, les professeur·es d'EPS, les documentalistes et les CPE.

→ **collèges REP+** : seules les stagiaires qui seront titularisé·es au 01/09/2026 peuvent exclure les établissements REP+ (mais pas les autres établissements de l'Éducation prioritaire).



ATTENTION : La liste des postes vacants affichée sur SIAM est incomplète et peut relever de la supercherie. En effet, à la date de cette publication, les postes qui seront bloqués pour y affecter les stagiaires ne sont pas connus. Par ailleurs, plus de la moitié des postes mis au mouvement se libèrent par le biais des mutations et un grand nombre d'affectations sont en réalité le résultat du jeu de chaises musicales.

Conseil : demander ce que l'on veut obtenir, vacant ou non !

Certains postes peuvent être à complément de service : consultez la **liste non exhaustive** que le Rectorat publie sur sa page « mouvement intra-académique des enseignants du second degré, CPE et PsyEN ». Ils risquent d'être nombreux et il n'est pas possible de refuser un complément de service qui était affiché. Il est par ailleurs impossible de les écarter d'un vœu large (COM/GEO/DPT). Les affectations sur deux établissements de communes différentes donnent lieu à une décharge d'une heure de service.

POSTES SUR ZONES DE REMPLACEMENT

Les collègues souhaitant être remplaçant·es (TZR) peuvent faire des vœux de zones de remplacement. Les vœux de zone peuvent porter sur :

- ♦ une zone précise dont la taille dépend de la discipline (ZRE)
- ♦ toutes les zones d'un département (ZRD)
- ♦ toutes les zones de l'Académie (ZRA)

Attention : pour la rentrée 2026, seules 4 disciplines (anglais, EPS, histoire-géographie et lettres modernes) conservent des ZR infra-départementales. Toutes les autres ont des ZR de taille départementale voire académique (voir pages IV, V et VIII dans le cahier central).

Les TZR seront ensuite affecté·es à l'année (phase d'ajustement en juillet) ou sur des remplacements de courte ou moyenne durée.



Pour certaines disciplines déficitaires, il n'est plus possible d'être affecté·es sur ZR (voir page III).

Lire attentivement les pages « TZR » (p. 10 et 11)



TABLE D'EXTENSION

ESSONNE	YVELINES
↓	↓
78	95
92	91
95	92
HAUTS DE SEINE	VAL D'OISE
↓	↓
95	78
91	92
78	91

L'EXTENSION

La procédure d'extension concerne les participant·es obligatoires au mouvement qui ne peuvent pas être satisfait·es sur aucun des vœux formulés (barème insuffisant ou pas de poste vacant).

L'extension s'effectue à partir du 1^{er} vœu. Le barème pris en compte est le **moins élevé** parmi ceux affectés aux vœux du candidat. Les bonifications attachées à un vœu spécifique (bonification stagiaire, bonification « lycée » pour les agrégé·es, bonification d'entrée en Éducation prioritaire...) ne sont pas prises en compte.

L'extension consiste à trouver un poste à partir du département du 1^{er} vœu (que ce 1^{er} vœu soit un poste en établissement ou une ZR) en recherchant dans l'ordre : une affectation sur tout type d'établissement dans ce département puis une affectation sur toute zone de remplacement du département considéré.

Si aucun poste n'a pu être trouvé dans le département considéré, l'Administration examine les postes dans les autres départements de l'académie (postes en établissement, puis postes sur ZR) selon la **table d'extension ci-contre** (voir annexe de la circulaire rectorale).

→ L'extension ne s'effectue qu'à partir des vœux formulés au mouvement général. Si vous êtes participant·e obligatoire et avez candidaté au mouvement spécifique académique, vous devez donc impérativement saisir aussi des vœux du mouvement général.

→ Les syndicats de la FSU ont obtenu il y a quatre ans la prise en compte, dans la table d'extension, de certaines situations particulières :

- pour les disciplines à ZR académique, l'Administration recherche d'abord une affectation en poste fixe sur tout type d'établissement dans chacun des départements dans l'ordre de la table d'extension, et ensuite seulement une affectation sur la ZRA.

- pour un vœu 1 de taille académique, si le vœu 1 est « ZRA », l'extension sera le vœu « tout poste dans l'académie » ; si le vœu 1 est « tout poste dans l'académie », l'extension sera la ZRA.



L'extension ne concerne pas les entrant·es de l'inter 2026 qui disposent d'au moins 300 points de barème fixe (ancienneté de poste + échelon) et formulent au moins un vœu large (groupement de communes ou département). Si aucun de leurs vœux ne peut être satisfait à leur barème, les entrant·es seront placés en affectation à titre provisoire et conserveront leur barème pour les deux mouvements suivants. Cette règle vaut donc aussi pour les entrant·es de l'inter 2024 et de l'inter 2025 qui, dans les mêmes conditions, n'avaient pas obtenu satisfaction et sont affecté·es à titre provisoire.

MOUVEMENT INTRA : LES RÈGLES GÉNÉRALES

QUI PARTICIPE AU MOUVEMENT INTRA ?

DOIVENT y participer :

- Les titulaires ou stagiaires affecté·es dans l'académie après le mouvement inter.
- Les personnels faisant l'objet d'une mesure de carte scolaire (MCS) ou de retour de congé parental après perte de poste.
- Les stagiaires en situation ne pouvant être maintenu·es sur leur poste (liste d'aptitude, changement de discipline, lauréat·es de concours précédemment titulaires d'un corps d'enseignement, d'éducation ou d'orientation).
- Les titulaires géré·es par le Rectorat et qui réintègrent après une disponibilité, après un congé avec perte de poste, après un détachement.
- Les personnels affectés à titre provisoire dans l'académie à la rentrée 2025, notamment les personnels titulaires de l'académie réintégré·s au cours de l'année 2025-2026.
- Les personnels sortant de poste adapté après décision rectorale.

PEUVENT y participer :

- Les personnels titulaires d'un poste dans l'académie, qui veulent en changer (s'ils n'obtiennent pas satisfaction au mouvement, ils restent titulaires de leur poste actuel).
- Les titulaires en disponibilité ou détachement dont la réintégration est conditionnelle.

• **Au maximum : 20 vœux.** Ils peuvent correspondre à des établissements précis, des communes, des groupements ordonnés de communes, des départements, l'académie, des zones de remplacement ou toutes les zones de remplacement d'un département ou de l'académie.

ETB = Établissement

COM = Commune

GEO = Groupement ordonné de communes

DPT = Département

ACA = Académie

ZRE = Zone de remplacement précise, de taille différente selon les disciplines

ZRD = Toutes les zones de remplacement d'un département

ZRA = Toutes les zones de remplacement de l'académie

Pour le mouvement spécifique (voir p. 7), il est impératif de faire figurer les vœux spécifiques avant tous les vœux sur postes ordinaires sous peine d'invalidation des vœux spécifiques.

• Si vous êtes néo-titulaire à la rentrée 2026, vous pouvez indiquer sur votre demande le souhait de ne pas être affecté·e dans les établissements classés REP+ (voir page 8 de cette publication et la circulaire rectorale).

• Pour coder les vœux : l'application SIAM le fait directement mais vous pouvez utiliser le répertoire académique des établissements (disponible dans chaque établissement), la circulaire rectorale, le site internet du Rectorat ou la rubrique « données cartographiées » de votre espace adhérent SNES-FSU.

• **Attention à la formulation de vœux dans les disciplines où les ZR infra-départementales n'existent pas !** (voir les pages IV, V et VIII du cahier central)

• Il peut être utile de savoir que le poste tant souhaité sera libre à la rentrée 2026. **Mais attention : c'est le barème qui départage les candidat·es.** Par ailleurs, **de nombreux postes se libèrent au cours du mouvement**, au moment des procédures d'affectation. Ils n'apparaissent donc pas vacants sur SIAM lors de la saisie de vos vœux. **La liste publiée sur SIAM est loin d'être exhaustive !** Tout poste est susceptible d'être vacant.

Conseil : demander ce que l'on veut obtenir, vacant ou non !

ATTENTION : Certaines bonifications ne sont attribuées que sur des vœux larges sans exclusion de type d'établissement (bonifications familiales, ex-contractuel·les, réintégration) sauf pour les agrégé·es qui peuvent, dans certains cas, restreindre leurs vœux aux lycées. C'est votre désir d'être affecté·e ici, plutôt que là, qui doit primer dans l'ordonnancement de vos vœux. **Mais si vous avez un petit barème et pas de poste fixe dans l'académie, il est conseillé d'élargir les vœux pour éviter l'extension** (voir page 6).

Si vous êtes déjà titulaire d'un poste dans l'académie, vous ne pouvez pas redemander votre poste (sauf mesure de carte scolaire en cas de suppression de poste), même par l'intermédiaire d'un vœu large (tout poste dans commune, le groupement de communes, le département...). Ce vœu et les suivants seront invalidés par l'Administration, puisque vous êtes déjà satisfait·e. Cette règle s'applique également aux TZR, qui sont titulaires de leur poste (la ZR) au même titre que les titulaires de postes fixes en établissement.

→ **C'est le barème qui détermine qui sera affecté·e, et non la nature du vœu ou sa place dans la demande.** S'il n'y a qu'un seul poste dans une commune, il est attribué au barème le plus élevé, que le vœu formulé soit un vœu d'établissement précis ou de commune.

→ **Le rang des vœux détermine l'ordre dans lequel ils seront examinés**, mais c'est le ou la collègue au barème le plus élevé qui aura le poste demandé si aucun de ses vœux de rang supérieur n'a pu être satisfait, qu'il ou elle l'ait demandé en vœu 2 ou 19.

L'ensemble des candidat·es peut restreindre des vœux larges à des établissements de l'Éducation prioritaire (REP/REP+/Politique de la Ville). En revanche, seul·es les stagiaires qui seront titularisé·es au 01/09/26 ont la possibilité d'exclure les seuls établissements REP+ de leur demande (mais pas les établissements REP et Politique de la Ville). **Les autres candidat·es pourront donc être affecté·es dans tout type d'établissement, y compris REP+, (même s'ils ou elles ne les demandent pas en vœu précis), par le biais de vœux larges** (communes, groupements de communes, départements) **ou s'ils ou elles sont soumis·es à extension.**

ÉTABLISSEMENTS DE L'ÉDUCATION PRIORITAIRE

L'ÉDUCATION PRIORITAIRE : PAS UNE ÉCOLE À PART !

Loin de résorber les inégalités, le projet passéiste du gouvernement, celui de l'École du tri social, les creuse en vouant les classes les plus défavorisées au minimum culturel, aux savoirs fondamentaux. Après avoir repris des moyens à l'Éducation prioritaire, tout en y introduisant une logique de contractualisation et de concurrence entre les personnels, le gouvernement renonce à toute ambition pour ses élèves. Les changements concernant le périmètre et le fonctionnement de l'EP (carte des Quartiers Politique de la Ville revue dès le 1^{er} janvier 2024, et au 1^{er} janvier 2025 pour

l'Outre mer, et généralisation des cités éducatives aux QPV d'ici 2027) ne présentent rien de bon. Le SNES-FSU s'oppose à la multiplication des cités éducatives. Sans offrir de moyens d'enseignement supplémentaires, ce label, manne financière pour les associations, qui favorise l'entrisme des élus locaux, est un pas de plus vers la marchandisation de l'Éducation. Pour la FSU, l'École doit avoir partout les mêmes ambitions, et disposer de moyens favorisant une éducation renforcée de qualité pour les publics les plus fragiles.

NOS REVENDEICATIONS POUR L'ÉDUCATION PRIORITAIRE

Même si cela ne résout pas la question de la difficulté de l'exercice en éducation prioritaire, les syndicats de la FSU ont joué un rôle essentiel ces dernières années dans l'obtention de barèmes plus avantageux à l'intra : bonification revue à la hausse et étendue aux vœux établissements. Partout, l'École doit poursuivre les mêmes objectifs, dispenser les mêmes contenus, avoir les mêmes ambitions. **Pour une relance ambitieuse de l'Éducation prioritaire, exigeons :**



- De meilleures conditions d'enseignement et d'apprentissage, et notamment des effectifs par classe réduits ;
- Une dotation spécifique et des horaires hebdomadaires abondés, permettant aux équipes de mettre en œuvre tout dispositif favorisant la réussite des élèves ;
- L'unification des labels dans une carte élargie de l'éducation prioritaire fondée sur des critères transparents et sur les besoins réels, incluant les lycées ;
- Le versement **effectif des indemnités REP et REP+ des AED et AESH** et leur alignement sur celles des autres personnels **avec rétroactivité pour les affectations antérieures au 1^{er} janvier 2022** ;
- Le maintien des avantages spécifiques, l'abandon de la part variable REP+, au profit d'un complément à la part fixe identique pour toutes et tous ;
- L'extension de la pondération horaire des REP+ à tous les établissements de l'Éducation prioritaire.

Bonification d'entrée en Éducation prioritaire

Cette bonification est cumulable sur les vœux larges avec les bonifications de sortie (voir ci-contre), mais **n'est pas cumulable avec les bonifications familiales ou les bonifications d'ex-contractuels.**

Type d'établissement demandé	Vœu précis établissement	Vœu large restreint aux établissements REP/REP+/Pol. Ville
REP+	150 pts	60 pts
REP / Politique de la ville [°]	80 pts	

Bonification de sortie (REP, REP+, Ville)

Classement de l'établissement au 01.09.15		Bonification de sortie pour 5 ans et + d'ancienneté de poste au 31.08.26
REP+ et / ou Politique de la Ville [°]	Sur vœu précis*	100 pts
	Sur vœu large**	250 pts
REP	Sur vœu précis*	50 pts
	Sur vœu large**	150 pts

[°] Pour les établissements classés Politique de la Ville d'après la liste publiée au BO du 08.03.2001 (Violence)

* **Vœu précis** = vœu établissement ou vœu large restreint (aux collèges, aux lycées ou aux établissements de l'Éducation prioritaire)

** **Vœu large** = vœu géographique (commune, groupement de communes, département, académie, ZR) non restreint à un type d'établissement (sauf agrégés pouvant restreindre aux lycées)

Classement multiple : la bonification la plus favorable s'applique ! Pour un établissement REP et Politique de la Ville, c'est ce dernier classement, plus favorable, qui est pris en compte.

Retrouvez la liste des établissements relevant de l'Éducation prioritaire p. VI et VII de notre cahier central.

REP, REP+, Politique de la Ville et zones excentrées

QUELS « AVANTAGES » POUR UNE AFFECTATION EN ÉDUCATION PRIORITAIRE ?

Parmi les nombreux dispositifs existants ou ayant existé, REP, REP+, Politique de la Ville sont les seuls classements à ouvrir encore droit à bonification d'entrée et de sortie pour les mutations (voir ci-contre).

Les CLA (contrats locaux d'accompagnement) donnent droit uniquement à une bonification de sortie (voir ci-dessous).

Certains classement ouvrent droit à des « avantages » financiers.

REP+ : classement de 2015. Nous rappelons que le temps libéré par la pondération (1h compte pour 1,1h dans le service) est à la main des équipes ! Une indemnité de 5 114€ brut est versée aux enseignant·es, à laquelle peut s'ajouter une part variable (702€ maximum) pour laquelle les critères restent opaques.

REP : classement de 2015 dont l'avenir est incertain. L'indemnité REP s'élève à 1 734€ annuels (1,5 fois le montant de l'indemnité ZEP).

Politique de la Ville : liste de 2001 (« Violence »). Ce label donne droit à l'avantage spécifique d'ancienneté (ASA) : passage d'échelon anticipé de 3 mois au bout de 3 ans d'exercice, puis de 2 mois par an.

Sensible : classement créé en 1993 (liste de 2001) qui ouvre droit à 30 points d'indice supplémentaires sur le traitement indiciaire brut (NBI).

Lycées ex ZEP ou ECLAIR : une indemnité censée remplacer l'indemnité perdue avec le classement ZEP est versée sous forme d'une IMP académique.

D'autres classements (APV par exemple) ont été mis en extinction et n'ouvrent

plus droit à aucune bonification.

Les quelques avantages qui subsistent ne peuvent cacher ni la baisse continue du financement, ni l'absence d'ambition pour l'éducation prioritaire qui est progressivement démantelée au profit de dispositifs instaurant la contractualisation des moyens et ne s'accompagnant d'aucune reconnaissance financière pour les personnels : c'est le cas des CLA (contrats locaux d'accompagnement) depuis 2022 et du dispositif « Collèges en progrès » pour 108 établissements de l'académie à la rentrée 2026.



NON À L'EMPILEMENT DES DISPOSITIFS ! DES MOYENS POUR DE MEILLEURES CONDITIONS D'EXERCICE !

Depuis 2021, prétendant trouver des solutions au non-pourvoi de certains postes, le rectorat expérimente différents dispositifs discutables et qui n'apportent aucune solution aux vrais problèmes que sont le manque de professeur·es titulaires et de moyens.

Les « zones excentrées »

Contre notre avis, le rectorat a instauré en 2021 une bonification compensant le prétendu manque d'attractivité de zones « excentrées » de notre académie :

Yvelines	Essonne	Val d'Oise
Bonnelles	Briis-sous-Forges	Bray-et-Lú
Bonnières	Champcueil	Chars
Bréval	Dourdan	Magny-en-Vexin
Houdan	Étrechy	Marines
Montfort l'Amaury	Guigneville	
Orgerus	Itteville	
	La Ferté-Alais	
	Lardy	
	Limours	
	Le Mérévillois	
	Milly-la-Forêt	
	Saint-Chéron	

Ce dispositif ayant démontré son inutilité, l'administration y renonce enfin. Les candidat·es affecté·es entre 2021 et 2024 en zone excentrée avec la bonification d'entrée, en conserveront cependant à titre transitoire la bonification de sortie.

Dans ces zones, ce sont d'autres questions qui se posent, comme d'y être affecté·e sans être pénalisé·e financièrement (certaines de ces communes n'ouvrent pas droit à l'indemnité de résidence), ou encore de compenser l'inconvénient des

supports à complément de service (souvent des BMP) qui y sont très fréquents.

Mesure transitoire : bonifications de sortie (pour les collègues affecté·es entre 2021 et 2024 dans l'une des communes ci-contre)

Pour 5 ans et + en affectation définitive au 31/08/26 :

→ Vœux précis* : 40 pts

→ Vœux larges** : 80 pts

Les CLA (dispositif concernant 7 académies de métropole)

Créés en 2021, les contrats locaux d'accompagnement (CLA) contractualisent avec le rectorat l'octroi de quelques moyens soumis à projet et sous réserve de résultats. Ils concernent principalement des établissements situés aux marges de l'éducation prioritaire ou ayant perdu le label en 2014-2015 lors de l'établissement de la carte des REP (inchangée depuis).

Bonification de sortie de CLA

Pour 3 ans et + d'exercice effectif et continu au 31/08/26 :

→ 60 points sur les vœux DPT, ACA, sans restreindre à un type d'établissement (les agrégé·es conservent la bonification pour les vœux restreints aux lycées), ZRD et ZRA.

Liste des établissements CLA :

LPO ANATOLE FRANCE de Colombes

LPO RENE AUFFRAY de Clichy

Collège ARMANDE BEJART de Meudon

Collège PHILIPPE AUGUSTE de Gonesse

Collège NICOLAS FLAMEL de Pontoise

Collège JEAN MOULIN - Arnouville

TITULAIRES SUR ZONE DE REMPLACEMENT

QU'EST-CE QU'ÊTRE TZR ?

Les TZR sont des enseignant·es à part entière : elles et ils sont titulaires, à titre définitif, d'un poste en zone de remplacement, comme d'autres sont titulaires d'un poste fixe en établissement. **En tant que titulaires, les TZR sont soumis·es aux mêmes obligations, droits et statuts que tous les personnels de leur corps.** En tant que personnels de remplacement, leur mission est définie par le décret n° 99-823 du 17 septembre 1999 complété par la note de service n° 99-152 du 7 octobre 1999. Deux modes d'affectation sont possibles : soit sur un remplacement dans un établissement pour la durée de l'année scolaire (AFA : affectation à l'année),

soit pour des remplacements de courte et moyenne durée tout au long de l'année (REP : remplacement, SUP : suppléance). Il n'existe pas de « ZR lycées » ou « ZR collèges ». Au sein d'une ZR, un·e TZR peut être affecté·e dans tous les types d'établissements. En revanche, pour la phase d'ajustement de juillet, vous pouvez choisir de limiter vos préférences à un type d'établissement.

Les TZR répondent aux besoins permanents en remplacement du système éducatif mais ne forment pas pour autant une catégorie taillable et corvéable à merci au nom de la « nécessité de service ».

→ **QUELLES SONT LES OBLIGATIONS DE SERVICE DES TZR ?**

→ **QUELLE AFFECTATION ?**

→ **QUEL SERVICE ENTRE DEUX REMPLACEMENTS ?**

→ **QUELLES INDEMNITÉS SONT DUES AUX TZR ?**

Pour tout connaître de cette mission et faire valoir vos droits, consultez notre rubrique dédiée (voir ci-contre), participez aux réunions d'information et aux stages organisés par nos sections académiques !

Plus d'informations sur notre site :



<https://r.snes.edu/VERtzt>

Pour revaloriser la fonction de TZR et pour qu'elle cesse d'être une condition subie par une majorité de néo-titulaires, la FSU revendique :

- le retour à des ZR de taille raisonnable dans toutes les disciplines,
- le rétablissement de la bonification TZR au mouvement inter,
- la revalorisation de l'ISSR et des frais de déplacement, et le versement rapide des sommes dues,
- la re-création des postes de TZR supprimés ces dernières années,
- un véritable calibrage des ZR pour répartir les postes en fonction des besoins et limiter les affectations hors-zone,
- une revalorisation plus significative de la bonification TZR à l'intra.

TZR ET MOUVEMENT INTRA

Les TZR titulaires d'une ZR dans l'académie, souhaitant **changer de ZR ou obtenir un poste fixe** participent à l'intra (voir ❶ ci-dessous) sur SIAM, du 23 mars au 7 avril.

Attention : en cas de non mutation, les participant·es resteront affecté·es sur leur ZR actuelle. Des préférences peuvent aussi être formulée dans cette zone pour la phase d'ajustement afin d'obtenir un remplacement à l'année. Attention à cliquer sur l'onglet « saisissez vos préférences pour la phase d'ajustement » dans SIAM (voir ❷ ci-dessous).

Les TZR déjà dans l'académie et qui ne souhaitent pas **changer de zone ni obtenir un poste en établissement** ne participent **surtout pas** à la phase intra mais **formulent leurs préférences à l'intérieur de leur zone, durant la période d'ouverture de SIAM**, pour obtenir un remplacement à l'année (voir ❷ ci-contre).

Bonifications pour le mouvement intra

- 25 pts par année de TZR (dans la même zone), y compris l'année en cours, en plus de l'ancienneté de poste, **sur tous les vœux** auxquels s'ajoutent 100 pts pour la 5^e année
- 150 pts sur le département de rattachement administratif ou de l'affectation pour les disciplines à ZRA (**vœu DPT tout poste**, sauf les agrégé·es qui peuvent restreindre aux lycées).

ATTENTION !

Lors de la saisie sur SIAM, ne confondez pas formulation de vœux pour l'intra (❶) et préférences (❷) !

- ❶ → Saisissez vos vœux de mutation
- ❷ → Saisissez vos préférences pour la phase d'ajustement

Retrouvez les zones de remplacement et nos conseils de formulation p. IV, V et VIII de notre cahier central.

TITULAIRES SUR ZONE DE REMPLACEMENT

COMMENT FORMULER DES PRÉFÉRENCES POUR LA PHASE D'AJUSTEMENT ?

Indépendamment des vœux au mouvement intra, il est possible de **formuler des préférences à l'intérieur d'une ZR** (établissement, commune, groupement de communes, département ou tout poste de la zone, restreint à un type d'établissement ou non) pour une affectation à l'année.

Plusieurs cas de figure :

1. **Les collègues participant au mouvement intra qui ont dans leurs vœux des ZR** peuvent formuler sur SIAM, du 23 mars au 7 avril, jusqu'à 5 préférences d'affectation à l'année.
2. **Les TZR déjà dans l'académie**, demandant ou non une mutation intra-académique, **formulent jusqu'à 5 préférences** sur SIAM, du 23 mars au 7 avril pour les affectations provisoires en phase d'ajustement afin d'obtenir un remplacement à l'année. Attention à cliquer sur l'onglet « saisissez vos préférences pour la phase d'ajustement » dans SIAM (voir ② ci-contre).

Les préférences formulées sur SIAM seront à confirmer, et éventuellement modifier, en les téléversant sur Colibris Versailles (acver.fr/colibris) du 9 au 24 juin.

3. **Les entrant·es dans l'académie** peuvent être affecté·es par extension en zone de remplacement en cas de non satisfaction dans leurs vœux : il faudra alors adresser ses préférences à la DPE en utilisant la fiche de préférences (annexe 9 de la circulaire) sur Colibris Versailles (acver.fr/colibris) entre le 9 et le 24 juin 2026. **Cette procédure est également possible pour les TZR n'ayant pas formulé leurs préférences sur SIAM.**

Les affectations prononcées lors de la phase d'ajustement se font en fonction du barème - uniquement composé de sa part fixe (échelon et ancienneté de poste) - et sur les supports connus à cette date. Les résultats seront communiqués via I-Prof au plus tard le 10 juillet 2026.

ATTENTION !

Lors de la saisie sur SIAM, ne confondez pas formulation de vœux pour l'intra (①) et préférences (②) !

- ① → Saisissez vos vœux de mutation
- ② → Saisissez vos préférences pour la phase d'ajustement

PHASE D'AJUSTEMENT : LES DROITS DES TZR TOUJOURS PLUS FRAGILISÉS !

La crise de recrutement, qui ne permet plus la couverture des postes de titulaires en établissement, aggrave les conditions de travail des TZR. Il est urgent de créer des conditions d'exercice attractives !



Une mission méprisée

La fonction de TZR, essentielle au bon fonctionnement du Service public d'Éducation, est plus que jamais redoutée par les participant·es au mouvement. L'Administration tente d'imposer aux TZR une flexibilité accrue : élargissement des ZR à la taille départementale voire académique sauf dans 4 disciplines, affectations hors-zone y compris à l'année, ou sur trois établissements, pression exercée au quotidien par les chefs d'établissement et le Rectorat, injonction à prendre en

charge les élèves au pied levé sans délai de préparation, pression pour effectuer des missions non réglementaires (missions d'AESH, au CDI, surveillance, remplacement de courte durée par exemple)... L'absence de communication sur les indemnités financières accordées aux TZR et la complexité des procédures pour les percevoir ainsi que les retards de paiement n'arrangent rien !

Fin des groupes de travail paritaires : les droits des collègues en danger

Jusqu'en 2019, les commissaires paritaires des syndicats de la FSU obtenaient, en groupe de travail, lors de la phase d'ajustement, d'importantes améliorations du projet de l'Administration (respect du barème et des préférences, qualité des affectations, levée des appariements problématiques...). Désormais tous les TZR sont privé·es de ces garanties.

En affectant les TZR tout juillet, et parce que tous les BMP à pourvoir

n'auront pas encore été transmis au Rectorat, il est possible que seul un petit nombre de TZR puissent par conséquent être affecté·es à cette période, faute de supports disponibles.

C'est une remise en cause insidieuse et scandaleuse du droit des TZR à une affectation au barème et dans le respect de leurs préférences. Les TZR non affecté·es le seront ensuite, sur les supports qui resteront, au mépris de leurs préférences et de leur barème, voire sur des appariements parfois scandaleux.

Assez !

Les syndicats de la FSU ne cessent de dénoncer la dégradation des conditions d'exercice des TZR qui ne peuvent pas être dissociées de celles du reste de la Profession : plus que jamais, la lutte pour les créations de postes, pour une véritable formation initiale, pour la défense de nos métiers et de nos statuts est indispensable pour obtenir l'amélioration des conditions d'emploi de tous et permettre une réelle mobilité à l'intra.

VOUS ÊTES STAGIAIRE

Pour les stagiaires, futur·es titulaires de la Fonction publique d'État, la première participation au mouvement est une étape obligatoire et cruciale puisqu'elle détermine le premier poste obtenu (en établissement ou en zone de remplacement).

Vos conditions d'affectation

En refusant de revaloriser significativement nos salaires et nos conditions de travail, le Gouvernement laisse perdurer la crise d'attractivité de nos métiers, particulièrement aiguë dans l'académie, et qui pèse sur les conditions d'exercice. Plusieurs facteurs contribuent à dégrader significativement les conditions d'emploi des néo-titulaires :

→ Comme pour l'ensemble des personnels, l'alourdissement des effectifs, la réponse à la crise de recrutement par l'augmentation des heures supplémentaires et les difficultés liées à la mise en œuvre des réformes ont pour effet un accroissement de la charge de travail ;

→ Les néo-titulaires représentent 84,4% des affectations sur ZR en 2025. Or, les difficultés d'exercice des TZR s'accroissent avec la crise de recrutement (multiplication des affectations sur plusieurs établissements ou hors zone, heures supplémentaires imposées...);

→ Enfin, la réforme de l'entrée dans le métier est bien loin des pré-recrutements que la FSU revendique. Les entrant·es dans le métier, trop souvent utilisé·es comme moyens d'enseignement à part entière (contractuel·es alternant·es ou, depuis 2022, stagiaires à temps complets), ont vu s'alourdir leur charge de travail. Les néo-titulaires sont certes très majoritairement affecté·es dans leurs vœux (à 85,6 %), mais leurs conditions de formation et d'entrée dans le métier ont été très dégradées par la précédente réforme. Quant à la réforme mise en place dès 2026, il est illusoire de penser qu'elle apportera les réponses attendues !

Volontaire REP + ?

En présentant comme une prise en compte des difficultés de l'entrée dans le métier la possibilité donnée aux néo-titulaires d'exclure de leurs vœux les 23 établissements REP+ de l'académie, l'Administration se dispense en fait de toute mesure améliorant les conditions de travail et d'étude dans ces établissements. **Attention, ce choix limite les possibilités d'affectation en poste fixe, mais n'évite pas une affectation en établissement « difficile »** : beaucoup n'entrent dans aucun classement !

Quelle stratégie pour le mouvement ?

Conseils aux stagiaires, soumis à l'extension (voir page 6) :

→ prendre contact avec les élu·es FSU et participer aux réunions organisées pour les stagiaires par la section académique (voir pages 12 et 24),

→ utiliser la possibilité de formuler jusqu'à 20 vœux en y incluant des vœux larges et réalistes,

→ pour être efficace, la bonification stagiaire doit porter sur un vœu accessible au barème associé à celui-ci. La situation peut varier d'une discipline à l'autre. **Contactez-nous pour la stratégie à adopter.**



Bonifications stagiaires

Pour être accordées à l'intra, ces bonifications doivent l'avoir été à l'inter 2026.

→ Stagiaires ex-contractuel·es dans l'enseignement public du Second degré justifiant de services suffisants :

20 points sur les vœux ZRE, COM et GEO tout poste ; 150 points sur les vœux ZRD, ZRA, DPT et ACA tout poste.

→ Stagiaires lauréat·es de concours ne pouvant pas bénéficier de la bonification ex-non-titulaire :

15 points sur le vœu de leur choix, à préciser en rouge sur l'AR (à défaut la bonification sera portée sur le 1^{er} vœu).

→ Stagiaires 2023-2024 et 2024-2025 n'ayant pas encore utilisé leur bonification « stagiaire » :

15 points sur le vœu de leur choix, à préciser en rouge sur l'AR.

La FSU revendique :

→ Une entrée dans le métier progressive, avec le rétablissement, pour les stagiaires, d'un service d'enseignement n'excédant pas un tiers des obligations de service, pour une formation faisant alterner théorie et pratique.

→ Un demi-service devant élèves la première année de titularisation et 2/3 de service la seconde permettraient des compléments de formation adaptés, choisis et construits par les enseignant·es.

→ Pour une mobilité choisie : l'amélioration des conditions d'affectation et de service passe par la construction d'un mouvement national rénové et l'implantation d'un nombre de postes en établissements répondant aux besoins du système éducatif.

RÉUNIONS SPÉCIALES STAGIAIRES

VENDREDI 20 MARS, de 9h30 à 16h30 à Paris

Ouvert aux stagiaires syndiqué·es et non-syndiqué·es. Inscription sur versailles.snes.edu

La matinée sera consacrée à la titularisation et l'après-midi aux mutations INTRA.

Des commissaires paritaires du SNES-FSU répondront à toutes vos questions.

VENDREDI 20 MARS à 19h, en visio

Visio consacrée aux professeur·es stagiaires d'EPS demandant une mutation INTRA.

Inscription sur le site snefsu-versailles.net rubrique « Stages »



La FSU vous accompagne dans votre recherche de logement

Un dispositif spécial est mis en place dans l'académie de Versailles pour accompagner les futur·es néo-titulaires. **Guide logement, logements sociaux réservés** : tous les détails sont sur notre site, rubrique "Action sociale".

MOUVEMENT SPÉCIFIQUE ACADÉMIQUE

Opacité et arbitraire : une procédure contestable sur le fond et la forme

Auparavant, pour ces postes apparus avec le mouvement à gestion déconcentrée, les IPR, IEN ou les chefs d'établissement ne rendaient qu'un avis puis les candidatures favorables étaient examinées lors des affectations avec un départage au barème. La procédure actuelle, **source d'opacité et d'arbitraire**, permet à l'Administration d'affecter des candidat·es sur les seules décisions des inspecteurs et des

chefs d'établissement, sans tenir compte d'éléments de barème et avec pour seule communication le classement du candidat sur le vœu prononcé.

Les syndicats de la FSU revendiquent un départage aux qualifications et au barème et continuent d'exiger une communication claire des avis et, le cas échéant, le rang de classement sur chaque dossier de candidature.

CONDITIONS INDISPENSABLES POUR LA VALIDITÉ DES DEMANDES :

Un dossier dématérialisé doit être constitué et téléversé sur I-Prof (ou envoyé à mvtspca2026@ac-versailles.fr pour les entrant·es dans l'académie) avant le **7 avril 2026 à 12h**. Il doit contenir :

- un **CV** (rubrique « mon CV ») comprenant les qualifications, compétences et activités professionnelles et comportant adresse courriel et numéro de téléphone où vous joindre ;
- vos **qualifications, certifications et diplômes** sous leurs intitulés exacts avec les dates d'obtention dans les rubriques dédiées. Les attestations correspondantes doivent être téléversées sous format numérisé, elles sont obligatoires pour postuler en FLS, en CEUR, en CEUP, en arts options cinéma audiovisuel, histoire de l'art, théâtre et danse. **Si vous présentez la certification cette année**, vous avez **jusqu'au 27 mai 2026 12h** pour envoyer votre attestation à mvtspca2026@ac-versailles.fr.
- Avant de saisir le(s) vœu(x), **une lettre de motivation** rédigée en ligne sur SIAM explicitant votre démarche et comportant obligatoirement adresse courriel et numéro de téléphone. Si vous demandez plusieurs postes spécifiques, rédigez un paragraphe pour chacun des postes demandés.

⚠ La DPE invalidera tout dossier incomplet.

Vous devez participer au mouvement intra-académique et saisir vos vœux sur I-Prof en respectant les conditions suivantes :

- Les vœux SPEA doivent être placés **avant** tout vœu du mouvement général. **La DPE invalidera tout vœu SPEA placé après un vœu « ordinaire ».**
- Les vœux SPEA ne peuvent être **que des vœux établissements**. La DPE invalidera tout vœu large au mouvement spécifique.

La confirmation de mutation doit être téléversée sur la plateforme Colibris **au plus tard le 13 avril 2026 23h59**.

Le classement des candidat·es donnera lieu à une attribution de points servant comme indicateurs techniques sur SIAM. Ils ne constituent pas des éléments de barème (seuls les vœux du mouvement général intra-académiques sont soumis au barème). Ainsi seront attribués sur les vœux spécifiques :

- 9 000 points aux candidat·es classé·es 1 ;
- 8 000 points aux candidat·es classé·es 2 ;
- 7 000 points aux candidat·es classé·es 3 ;
- 6 000 points aux candidat·es classé·es 4 ;
- 5 000 points aux candidat·es classé·es 5...

LES POSTES SPÉCIFIQUES ACADÉMIQUES (SPEA) :

liste complète des postes (vacants ou non) publiée sur SIAM

LES POSTES SOUMIS À L'AVIS DE L'INSPECTION

Ce sont des postes particuliers pour lesquels les corps d'inspection apprécient les candidatures :

- ♦ chef de travaux (DDF),
- ♦ postes de BTS (autres que ceux relevant du mouvement national spécifique),
- ♦ chaires européennes en lycée (DNL),
- ♦ postes d'arts plastiques ou d'éducation musicale (spécialités Arts, CHAM, BTS),
- ♦ postes de Français langue seconde (FLS),
- ♦ chaires techniques à exigences particulières (PLP),
- ♦ certaines sections sportives (contacter le SNEP-FSU),
- ♦ Unités pénitentiaires...

La DPE sollicite elle-même l'avis des corps d'inspection.

LES POSTES SOUMIS À L'AVIS DU CHEF D'ÉTABLISSEMENT

- ♦ EREA et établissements dans lesquels sont implantés des postes « HANDICAPES » (Institut Baguer...), Centres de cure,
- ♦ École de danse de Nanterre,
- ♦ Unités pénitentiaires,
- ♦ postes en internat de la réussite.

Il appartient aux candidats et aux candidates de solliciter l'avis du chef d'établissement.

⚠ Candidature en FLS, attention ! Un problème technique empêche les candidat·es issu·es d'autres disciplines que les lettres modernes de demander des postes FLS sur SIAM. Si vous êtes dans ce cas, saisissez le poste en vœu classique (cat. IND) puis corrigez en rouge votre confirmation de demande avec la mention « poste spécifique FLS ».

ATTENTION :

La procédure dématérialisée étant susceptible d'entraîner des difficultés, n'hésitez pas à nous contacter pour vos démarches.

La FSU, un outil indispensable pour la Profession

Face aux attaques virulentes que subissent l'Éducation, la Fonction publique et notre modèle social, les syndicats de la FSU mènent l'action sur le terrain :


Pour la revalorisation de nos professions

Déterminée et combative, la FSU agit pour le dégel du point d'indice, la revalorisation de nos rémunérations et de nos carrières, l'égalité femmes-hommes, l'aménagement des fins de carrières et l'amélioration de nos conditions de travail. Elle lutte contre la réforme des retraites, les mesures de régression sociale, pour la suppression du jour de carence et le rétablissement de l'indemnisation à 100% en congé maladie. **Les personnels titulaires manquent cruellement, il y a urgence à restaurer l'attractivité de nos métiers par des mesures efficaces !**

Pour la défense des personnels, faites confiance à la FSU !

La loi de destruction de la Fonction publique de 2019, en supprimant le contrôle paritaire sur des opérations comme les promotions et les mutations, a confisqué aux personnels la possibilité d'être systématiquement défendus dans ces actes de gestion collective, une garantie inhérente au statut.

Les syndicats de la FSU, et leurs élu·es dans les instances, dénoncent et combattent cette régression historique, la communication volontairement défailante de l'Administration, le règne de l'opacité et de l'arbitraire, mais continuent d'informer et défendre les collègues. **Aux prochaines élections professionnelles, renouvelez votre confiance à la FSU !**

 **Pour toutes ces raisons, et bien d'autres encore, syndiquez-vous et votez pour la FSU aux élections professionnelles !**

Toutes et tous en exercice, les militant·es du SNEP-FSU, du SNES-FSU et du SNUEP-FSU, vos collègues, sont présent·es au quotidien pour vous informer, vous défendre et organiser l'action collective.

Fin des groupes de niveau obligatoires : une victoire de la FSU !

La fin de l'obligation de constituer des groupes de niveau en collège est une victoire syndicale de la FSU, très attendue par la Profession comme par les parents d'élèves. Ces groupes ne sont plus qu'une possibilité d'organisation pédagogique parmi d'autres. Continuons d'agir pour l'abrogation définitive de ce dispositif, emblématique d'une vision libérale et rétrograde d'une école de l'assignation scolaire et sociale, contraire à celle de la FSU ! **Pour le projet ambitieux d'École que nous portons, gagnons des moyens à la hauteur des besoins, permettant notamment de réduire les effectifs des classes !**

Pour un budget à la hauteur des besoins

Les interventions de la FSU au CSA ministériel ont permis l'annulation de 438 suppressions d'emplois dans le 2d degré. Mais 1365 suppressions au niveau national, c'est encore bien trop ! La décroissance démographique sert de prétexte, une logique qui ne tient pas compte des suppressions massives de ces dernières années ! Dans l'académie de Versailles, les moyens supplémentaires ne permettent pas de rattraper le retard pris, et les classes resteront donc surchargées. **Continuons d'agir pour des moyens suffisants, de meilleures conditions d'enseignement, un service public ambitieux et démocratisant !**

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026



Pour le Service public, la défense des personnels et de nos métiers, je vote FSU !



Se syndiquer à un syndicat de la FSU, c'est :

- Connaître ses droits et être défendu·e au quotidien, dans son métier, dans sa carrière et auprès de l'Administration ;
- Œuvrer à améliorer le Service public et défendre nos professions, au sein de la première fédération dans l'Éducation, en proposant pour l'École un projet ambitieux et démocratisant ;
- Rejoindre et renforcer un collectif solidaire, bénéficier de formations, être aidé·e pour agir dans son établissement, et débattre de l'action.

Muter ? Pas sans la FSU !

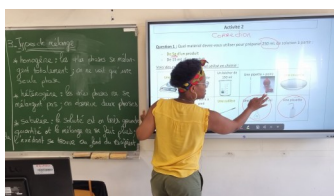
L'opacité instaurée par la loi Fonction publique rend indispensable pour les personnels de s'approprier les règles du mouvement. Pour des réponses fiables, pour être accompagné·e à chaque étape, sollicitez les militant·es de la FSU ! Dans les stages, les réunions et à la permanence téléphonique, les commissaires paritaires, vos collègues, vous informent, vous répondent, vous conseillent. Sur nos sites, articles et vidéos détaillent toutes les règles du mouvement.

Malgré la remise en cause du principe du paritarisme, vous pouvez toujours compter sur l'expertise des élu·es de la FSU. **Leur faire confiance aux élections professionnelles, c'est leur donner les moyens de peser et vous défendre face à l'Administration, et accroître vos chances d'obtenir une affectation correspondant au mieux à votre situation et vos priorités.**

Mutations INTRA 2026

À chaque étape, la FSU avec moi !

snés U.F.S.U. Versailles | U.Snep F.S.U. Versailles | SNI-EP LE SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL F.S.U.



Réunions d'information spéciales mutations INTRA

Nous organisons des stages, des réunions et des visios spécialement dédiées aux mutations régulièrement sur la période du **20 mars au 9 avril**.

Attention ! Inscription obligatoire. Tous les détails sur nos sites : <https://r.snes.edu/IntraVers2026>

D'autres outils pour vous aider

- Les barres départementales de l'an dernier et des années précédentes.
- Les postes déclarés vacants et les créations/suppressions de postes après les comités départementaux de créations et suppressions de postes (*accès réservé aux syndiqué·es*).
- Articles complets et régulièrement mis à jour sur nos sites / rubrique Mutations.
- Bien comprendre le mouvement intra 2026 en vidéos ! (voir ci-dessous)

→ Une seule adresse à retenir : <https://r.snes.edu/IntraVers2026>

ou scannez le QR code ci-contre.



RETROUVEZ TOUS NOS CONSEILS EN VIDÉO !

Dans le souci de toujours mieux vous conseiller et vous accompagner dans le cadre de votre demande de mutation, les syndicats de la FSU vous proposent une série de vidéos explicatives sur le mouvement intra, son fonctionnement, nos conseils de stratégie...

Pour les retrouver, rendez-vous sur notre site à l'adresse <https://r.snes.edu/videosIntraVers2026> ou scannez le QR code ci-contre.

Ces vidéos sont un complément à la présente publication. Nous vous invitons donc à visionner celles qui correspondent à votre situation pour tenter de mieux comprendre le mouvement intra. Bien évidemment, chaque situation étant

unique, il conviendra dans tous les cas de nous contacter pour faire un point précis sur votre demande et vous assurer que votre stratégie est optimale, que vous n'avez pas oublié de pièces justificatives...



Situations particulières

Mesure de carte scolaire (MCS)

Sans volontaire pour la mesure de carte scolaire, l'Administration désigne le ou la collègue dont le poste est supprimé selon les critères suivants :

- à l'ancienneté de poste,
- puis, à ancienneté de poste égale, au barème fixe (ancienneté de poste et ancienneté d'échelon),
- puis, à barème fixe égal, au nombre d'enfant(s) mineur(s).

Les collègues réaffectés lors du mouvement intra-académique, suite à la suppression de leur poste fixe en établissement, ont droit à **une bonification de 1500 points, uniquement sur les vœux suivants, à formuler obligatoirement** (avec la possibilité de panacher ces vœux avec des vœux personnels) :

- l'établissement perdu,
- la commune de cet établissement,
- le département correspondant,
- l'académie.

L'Administration recherche un poste au plus près du poste perdu. D'abord dans le même établissement (qu'un·e autre collègue peut quitter dans le cadre du mouvement intra lui-même par exemple), puis dans un établissement de même type (collège ou lycée) dans la commune du poste supprimé puis, à défaut, dans n'importe quel type d'établissement de la commune. Il est ensuite fait de même par éloignement successif : même type d'établissement puis tout type d'établissement. Seules les agrégés en mesure de carte scolaire peuvent limiter leur réaffectation aux lycées.

Dans le cas d'une MCS, l'ancienneté de poste acquise est conservée pour une éventuelle prochaine mutation, à condition d'avoir été réaffecté·e dans le cadre des vœux prioritaires.

Pièce justificative à fournir : arrêté(s) de mesure de carte scolaire, de réaffectation

Retour de congé parental après perte de poste

Les collègues en réintégration de congé parental avec perte de poste (plus de 6 mois) ont droit à **une bonification de 1000 points sur les quatre vœux suivants, à condition qu'ils soient tous formulés** (avec la possibilité de panacher ces vœux avec des vœux personnels) :

- l'établissement perdu,
- la commune de cet établissement,
- le département correspondant,
- l'académie.

Dans le cas d'une réintégration après congé parental, l'ancienneté de poste acquise est conservée pour une éventuelle prochaine mutation, à condition d'avoir été réaffecté·e dans le cadre des vœux prioritaires.

Réintégration après détachement, disponibilité

Si vous avez demandé votre réintégration et que celle-ci est impérative, vous êtes participant·e obligatoire au mouvement intra-académique et soumis·e à extension. Vous bénéficiez d'une bonification de **1000 points sur le département du poste que vous occupiez avant votre départ** en disponibilité ou en détachement (vœu « tout poste dans le département », non restreint à un type d'établissement ou « toute ZR du département », selon votre situation).

En disponibilité, votre ancienneté de poste est celle acquise avant votre départ, excepté si vous avez obtenu une mutation juste avant celui-ci (l'ancienneté repart alors à zéro et le département sur lequel porte la bonification est celui obtenu par cette mutation).

Pièce justificative à fournir : arrêté justifiant le dernier poste.

En détachement, votre ancienneté de poste est la durée de votre détachement (ou de vos détachements successifs).

Pièce justificative à fournir : arrêté(s) de détachement.

Retour de CLD ou de CITIS (Congé d'invalidité temporaire imputable au service)

Suite aux interventions des élu·es FSU, les collègues en retour de CLD ou de CITIS (après perte de poste) peuvent bénéficier de **1000 points sur les vœux suivants, s'ils sont formulés** :

- l'établissement perdu du fait du CLD ou du CITIS,
- la commune de cet établissement,
- le département correspondant,
- l'académie.

Contrairement à la MCS ou au retour de congé parental, il n'est pas obligatoire de formuler les quatre vœux pour qu'ils soient bonifiés. Il est possible de panacher ces vœux avec des vœux personnels. Ainsi, les chances d'obtenir l'affectation souhaitée devraient augmenter significativement.

ATTENTION ! Si vous êtes concerné·e par l'une de ces situations, contactez votre section académique pour formuler vos vœux !

Stagiaire ex-titulaire de de la Fonction publique

Les fonctionnaires titulaires de la Fonction publique avant la réussite au concours ou le changement de corps par liste d'aptitude bénéficient d'une bonification de 1000 points sur le département de la dernière affectation, sans exclusion de type d'établissement.

Pièces justificatives à fournir : dernier arrêté d'affectation et justificatifs du classement.

SUPPRESSION DE LA BONIFICATION DE « PARENT ISOLÉ »

Cette bonification, introduite dans le barème en 2018 suite aux discussions entre la FSU et le Ministère, reconnaissait qu'une mutation pouvait améliorer les conditions de vie des enfants élevés par un seul parent. En 2022, la DGRH a pris la décision de supprimer cette bonification. La FSU s'est bien évidemment opposée à cette décision inique et lourde de sens. Si vous participez au mouvement intra-académique pour améliorer les conditions de vie de votre enfant et que vous êtes parent isolé, contactez-nous !

Situations particulières (suite) et vœu préférentiel

Demande de priorité au titre du handicap (RQTH) ou priorité sociale

→ À quel titre peut-on bénéficier d'une priorité ?

Une priorité médicale (bonification de 1000 pts) peut être octroyée aux collègues produisant au moment de leur demande de mutation une reconnaissance effective de la qualité de travailleur ou travailleuse handicapé·e (RQTH). Elle peut l'être aussi au titre d'un·e conjoint·e titulaire de la RQTH, ou d'un enfant malade.

→ Quelles bonifications ? À quelles conditions ?

Les 1000 points ne sont pas automatiquement attribués aux agent·es attestant, pour eux-mêmes, leur conjoint·e ou un enfant malade d'une situation médicale. **L'Administration, sur avis du médecin conseil du Recteur, évalue si la mutation sollicitée améliore les conditions de vie de la personne en situation de handicap** et peut décider d'octroyer les 1000 pts sur un ou plusieurs vœux. **Les 1 000 points portent généralement sur des vœux larges** (groupement de communes, département, ZR), non restreints à un type d'établissement (collège/lycée).

Seuls les collègues eux-mêmes titulaires de la RQTH bénéficient, à défaut de la bonification de 1 000 points, de **100 points** sur les vœux de type « groupement de communes » et « département » (sans exclusion de type d'établissement) et sur les vœux ZR. Ces 100 points ne sont pas cumulables avec la bonification de 1 000 points sur les mêmes vœux.

Les **TZR** peuvent bénéficier d'un suivi en phase d'ajustement en raison de leur situation médicale, en renouvelant la demande de priorité chaque année : celle-ci n'est pas acquise pour toute la durée de l'affectation dans la ZR.

→ Comment constituer le dossier ? Quand et à qui l'envoyer ?

Les dossiers, adressés au Médecin conseil du Recteur, sont à envoyer au plus tard le **13 avril 2026** au médecin des personnels du rectorat de Versailles, par courrier ou par mail à ce.medecindespersonnels@ac-versailles.fr, en utilisant le formulaire présent en annexe de la circulaire rectorale accompagné de toutes les pièces justificatives.

Si la RQTH est en cours d'instruction, il est encore possible de transmettre la preuve de l'obtention **jusqu'au 27 mai 12h**.

En plus du formulaire et de la RQTH, il est indispensable de communiquer au médecin conseil toutes les pièces permettant de connaître votre situation : documents médicaux datés de moins de 6 mois (histoire de la maladie et/ou du handicap, traitements, retentissement sur la vie sociale et professionnelle), courrier explicatif, justificatifs des proches aidants (justificatif de domicile, CNI, livret de famille)... Dans le cas d'un enfant malade, il faut fournir le maximum de pièces du dossier médical (une reconnaissance de la MDPH n'est pas obligatoire).

Important ! Le bénéfice d'une priorité de 1 000 points au mouvement inter n'entraîne pas l'octroi automatique d'une priorité de même nature à l'intra. Il est donc indispensable d'envoyer à nouveau un dossier au médecin des personnels du rectorat de Versailles.

Les situations sociales graves sont examinées par l'Administration dans le cadre d'un suivi individualisé, sans bonification. Tous les éléments du dossier sont à adresser à ce.medecindespersonnels@ac-versailles.fr.

Le vœu préférentiel : une bonification liée au caractère répété de la demande

La demande au titre du vœu préférentiel n'est pas cumulable avec les bonifications liées à une situation familiale ou avec la mutation simultanée. Elle porte sur le premier vœu large de type commune, groupement de communes ou département tout poste.

L'attribution d'une bonification de **10 points par année successive (dans la limite de 50 points)** est déclenchée à partir de la deuxième demande comportant le même premier vœu large. **Attention**, afin de faire valoir ce type de vœu, il ne faut pas le faire précéder d'un vœu précis « établissement » au mouvement général (sauf pour les agrégé·es demandant un lycée).

Cette règle a pris effet à l'intra 2021. **Si vous êtes concerné·e, soyez vigilant·e au moment de la vérification du barème !**

RETROUVEZ TOUS NOS CONSEILS EN VIDÉO !

Dans le souci de toujours mieux vous conseiller et vous accompagner dans le cadre de votre demande de mutation, les syndicats de la FSU vous proposent une série de vidéos, en particulier au sujet des mesures de carte scolaire et de réintégration.

Pour retrouver toutes nos vidéos, rendez-vous sur notre site à l'adresse <https://r.snes.edu/videosIntraVers2026> ou scannez le QR code ci-contre.

Ces vidéos sont un complément à la présente publication. Nous vous invitons donc à visionner celles qui correspondent à votre situation pour tenter de mieux comprendre le mouvement intra. Bien évidemment, chaque situation étant

unique, il conviendra dans tous les cas de nous contacter pour faire un point précis sur votre demande et vous assurer que votre stratégie est optimale, que vous n'avez pas oublié de pièces justificatives...



BONIFICATIONS FAMILIALES

SITUATIONS FAMILIALES :

- **Le Rapprochement de Conjoint·e (RC)** permet de se rapprocher de la résidence professionnelle ou privée de sa ou son conjoint·e qui exerce au 01/09/2026 ou a exercé une activité professionnelle.
- **L'Autorité Parentale Conjointe (APC)** a pour but de faciliter l'alternance de résidence de l'enfant ou les droits d'hébergement et de visite en cas de garde conjointe ou alternée lorsque l'ex-conjoint·e exerce ou a exercé une activité professionnelle.
- **La Mutation Simultanée (MS)** de conjoint·es permet aux personnels d'enseignement, d'éducation ou d'orientation d'être affecté·es dans le même département.

Idée reçue : « J'habite avec mon conjoint. Je n'ai donc droit à aucune bonification. »

Faux ! Vous pouvez y prétendre dès lors que votre conjoint exerce une activité professionnelle dans une commune différente de votre commune d'affectation.

→ **Vous êtes entrant·e de l'inter 2026** (y compris stagiaire affecté·e en 2025-2026 dans l'académie de Versailles) : **les situations familiales validées à l'inter sont reprises à l'intra**, sans qu'aucune pièce justificative supplémentaire soit nécessaire. **Le département de référence pour l'octroi des bonifications est celui saisi à l'inter** et il n'est plus susceptible de modification ! Les entrant·es de l'inter bénéficiant d'un RC ou de l'APC sur une académie non limitrophe de Versailles (ex. : RC sur le 35 ; mutation à Versailles) n'ont plus droit à la bonification à l'intra. Pour les collègues muté·es à Versailles, avec un RC ou une APC sur une académie limitrophe de Versailles, le département de rapprochement de conjoint·e choisi par défaut doit être un département limitrophe de l'académie de RC choisie à l'inter (ex. : RC sur Paris ; département par défaut de RC pour l'intra : 92). **Les situations familiales non bonifiées à l'inter 2026 ne pourront l'être à l'intra 2026.**

→ **Vous êtes déjà titulaire de l'académie de Versailles** : les collègues qui ne sont pas affecté·es à titre définitif dans la commune de la résidence professionnelle de leur conjoint·e (ou ex-conjoint·e) peuvent bénéficier d'une bonification au titre de leur situation familiale, si elle est justifiée. Le rapprochement peut porter sur la **résidence professionnelle** ou sur la **résidence privée** si elle est compatible avec la résidence professionnelle.



Engagé·es
au quotidien

⚠ Même connue de l'Administration (elle peut l'être pour un autre motif : disponibilité pour suivre conjoint·e, versement du supplément familial...), **votre situation familiale, pour être prise en compte, doit être justifiée par toutes les PJ nécessaires (à joindre de préférence à la confirmation de demande au plus tard le 13 avril 2026).**

Le Rectorat acceptera des pièces justificatives complémentaires jusqu'au 27 mai 2026 12h (heure de clôture de la période de contestation). Ces pièces complémentaires seront à envoyer à votre DPE via Colibris. Pensez à nous adresser systématiquement le double de vos échanges pour que nous puissions vous appuyer si besoin.

Sur SIAM, **les situations familiales sont à saisir dans la rubrique « Consultez et éventuellement modifiez votre dossier » (voir page 5), indépendamment de la saisie des vœux.** Remplir cette partie de l'application ne dispense pas de joindre toutes les pièces justifiant de votre situation.

FORMULATION DES VŒUX :

Nature et ordre des vœux sont déterminants pour bénéficier des **bonifications de RC, d'APC et de MS** et des bonifications liées (enfants et/ou séparation). **Contactez-nous pour des conseils sur la stratégie à adopter !**

- Les bonifications familiales ne sont accordées que sur les vœux géographiques (communes, groupements de communes, ZR ou tout poste fixe dans un département) à condition de n'exclure aucun type d'établissement, **à l'exception des agrégé·es qui peuvent restreindre ces vœux au type d'établissement lycée.**
- **Le barème est calculé pour chacun des vœux :** on peut bénéficier d'un RC sur les vœux géographiques et demander par ailleurs des établissements précis, mais ceux-ci ne seront pas bonifiés.
- **Le premier vœu « commune » de la demande (quel que soit son rang de vœu) doit être situé dans le département saisi sur SIAM et validé, pour que les autres vœux « commune » ou « groupement de communes » ou « ZRE » soient bonifiés.** Le même principe vaut pour les vœux de taille départementale (vœu DPT ou ZRD).

BONIFICATIONS FAMILIALES

RAPPROCHEMENT DE CONJOINT·E (RC) / AUTORITÉ PARENTALE CONJOINTE (APC) / MUTATION SIMULTANÉE

<p>Rapprochement de conjoint·e</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30,2 pts* + 25 pts* par enfant né après le 31/08/07 (ou enfant handicapé ne pouvant subvenir à ses besoins quelque soit son âge) • ou 150,2 pts** + 100 pts** par enfant né après le 31/08/08 (ou enfant handicapé ne pouvant subvenir à ses besoins quelque soit son âge) + bonification de séparation possible 	<p>Conditions à remplir</p> <p>Tout·e participant·e au mouvement peut y avoir droit si elle ou il n'est pas déjà affecté·e à titre définitif dans la commune d'exercice de sa ou son conjoint·e (et sous réserve de fournir les pièces nécessaires et de formuler des vœux pouvant être bonifiés).</p> <p>Pour obtenir un RC, il faut réunir les deux conditions suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) justifier la qualité de conjoint·e au 31/08/2025 : agent·es marié·es, agent·es pacsé·es, ou agent·es non marié·es, non pacsé·es avec un enfant en commun né ou à naître et reconnu de façon anticipée avant le 31/12/2025, 2) justifier l'activité professionnelle récente du conjoint·e au 01/09/2026 au plus tard. 		
	<p>Pièces à fournir</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>Agent·es marié·es</p> <ul style="list-style-type: none"> • une copie du livret de famille complet, • une copie de la déclaration de grossesse datant au plus tard du 31/12/2025 pour les enfants à naître. </td> <td> <p>Agent·es pacsé·es :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une attestation de PACS, un extrait d'acte de naissance récent mentionnant le PACS et une preuve d'imposition commune (nous contacter). • Si enfant : livret de famille ou déclaration de grossesse (enfant à naître) et reconnaissance anticipée </td> <td> <p>Agent·es non pacsé·es non marié·es avec un enfant en commun</p> <ul style="list-style-type: none"> • une copie complète du livret de famille complet pour ceux ayant au moins un enfant né, reconnu par les deux parents, • une copie de la déclaration de grossesse pour les enfants à naître et une reconnaissance anticipée, pièces datant au plus tard du 31/12/2025. </td> </tr> </table> <p>• conjoint·e en activité : contrat de travail et attestation postérieure au 01/09/2025 (contrat et dernière fiche de paye ou attestation de l'employeur portant la nature, la durée du contrat et le lieu d'exercice),</p> <p>• conjoint·e chef·fe d'entreprise, commerçant·e, auto-entreprise : attestation d'immatriculation au registre du commerce ou répertoire des métiers et toute pièce prouvant la réalité de l'activité et de son lieu d'exercice effectif (bail, devis, factures...)</p> <p>• conjoint·e à Pôle Emploi : attestation récente d'inscription à Pôle Emploi et attestation de l'activité professionnelle antérieure compatible géographiquement.</p> <p>• conjoint·e en formation professionnelle d'au moins 6 mois : contrat d'engagement avec durée et bulletins de salaire</p> <p>• conjoint·e étudiant·e dans un cursus de 3 ans dans un organisme recrutant sur concours : toutes pièces délivrées par l'établissement</p> <p>• conjoint·e avec promesse d'embauche : justificatif avec lieu de travail, emploi proposé, date d'entrée et rémunération</p> <p>Attention : le lieu d'exercice en télétravail ne peut pas être pris en compte.</p> <p>• un justificatif de domicile récent (facture d'électricité, quittance de loyer...) pour un RC sur la résidence privée, en plus des justificatifs de l'activité professionnelle.</p>	<p>Agent·es marié·es</p> <ul style="list-style-type: none"> • une copie du livret de famille complet, • une copie de la déclaration de grossesse datant au plus tard du 31/12/2025 pour les enfants à naître. 	<p>Agent·es pacsé·es :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une attestation de PACS, un extrait d'acte de naissance récent mentionnant le PACS et une preuve d'imposition commune (nous contacter). • Si enfant : livret de famille ou déclaration de grossesse (enfant à naître) et reconnaissance anticipée
<p>Agent·es marié·es</p> <ul style="list-style-type: none"> • une copie du livret de famille complet, • une copie de la déclaration de grossesse datant au plus tard du 31/12/2025 pour les enfants à naître. 	<p>Agent·es pacsé·es :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une attestation de PACS, un extrait d'acte de naissance récent mentionnant le PACS et une preuve d'imposition commune (nous contacter). • Si enfant : livret de famille ou déclaration de grossesse (enfant à naître) et reconnaissance anticipée 	<p>Agent·es non pacsé·es non marié·es avec un enfant en commun</p> <ul style="list-style-type: none"> • une copie complète du livret de famille complet pour ceux ayant au moins un enfant né, reconnu par les deux parents, • une copie de la déclaration de grossesse pour les enfants à naître et une reconnaissance anticipée, pièces datant au plus tard du 31/12/2025. 	
<p>Autorité parentale conjointe</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30,2 pts* + 25 pts* par enfant • ou 150,2 pts** + 100 pts** par enfant + bonification de séparation possible 	<p>Conditions à remplir</p> <p>L'APC concerne les parents séparés ou divorcés, avec autorité parentale conjointe pour au moins un enfant né après le 31/08/2008 (ou enfant handicapé·e ne pouvant pas subvenir à ses besoins quelque soit son âge). Les vœux formulés doivent avoir pour objet de favoriser l'hébergement et le droit de visite vers l'ex-conjoint·e exerçant une activité professionnelle.</p>		
	<p>Pièces à fournir</p> <ul style="list-style-type: none"> • une copie intégrale du livret de famille, • une copie de la décision de justice et/ou un justificatif des modalités d'exercice du droit de visite ou d'organisation d'hébergement du ou des enfants, • une attestation professionnelle de l'ex-conjoint·e (voir RC) ou un certificat de scolarité de l'enfant et toute pièce justifiant de l'adresse de l'autre parent, • un justificatif de domicile en cas de demande sur la résidence privée. 		
<p>Mutation simultanée</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 pts* • ou 100 pts** (pas de bonification pour enfant ni année de séparation) 	<p>Conditions à remplir</p> <p>Possible entre deux stagiaires ou deux titulaires, elle garantit, en cas de mutation, d'arriver dans le même département. Il est impératif de formuler des vœux strictement identiques, dans le même ordre. Pour toutes ces situations, seuls sont bonifiés les vœux larges (géographiques), non restreints, excepté pour les agrégé·es, qui peuvent restreindre ces vœux aux lycées. C'est le « plus petit barème » qui conditionne les possibilités de mutation.</p>		
	<p>Pièces à fournir</p> <p>La situation de conjoint·e est à justifier par les mêmes pièces que pour le RC.</p>		

* Bonifications accordées sur vœux « tout poste » de type « commune », « groupement de communes », « ZR infra-départementale », « ZRE »

** Bonifications accordées sur vœux « tout poste » de type « département », « académie », « ZRD », « ZRA ».

BONIFICATIONS FAMILIALES

SÉPARATION

La séparation n'apporte de bonification que dans le cadre d'un RC ou de l'APC.

La séparation est appréciée lorsque vous êtes affecté·e dans un **département distinct** de celui de la **résidence professionnelle** de la ou du conjoint·e ou ex-conjoint·e si le rapprochement est demandé sur la résidence professionnelle (ou de celui de la **résidence privée** si le rapprochement est demandé sur la résidence privée). Une année de séparation est prise en compte dès 6 mois de séparation effective sur une année scolaire.

La bonification n'est accordée que sur les vœux DPT, ACA (tout poste) ou ZRD, ZRA (voir page 23). Aucun justificatif n'est à fournir pour les années de séparation déjà prises en compte dans le cadre du mouvement 2025 et de l'inter 2026. Une seule année de stage (2025-2026 ou année antérieure) peut être prise en compte dans le calcul de la séparation. Les années de **congé parental et de disponibilité pour suivre conjoint·e** peuvent être prises en compte selon un barème propre dans le calcul des années de séparation (voir page 23).

BONIFICATIONS LIÉES AUX ENFANTS

Dans le cadre d'un RC ou de l'APC, l'enfant doit être né après le 31/08/2008 (ou quelque soit son âge s'il s'agit d'un enfant handicapé ne pouvant subvenir à ses besoins).

Sur les vœux « département » (tout poste) et ZRD ou ZRA, **100 points par enfant** sont attribués. Sur les vœux « commune », « groupement de communes » (tout poste) et ZRE ou ZR infra-départementale, **25 points par enfant** sont attribués.

La notion retenue par l'Administration pour la prise en compte dans le barème est celle d'enfant « à charge » fiscalement. Un enfant d'une union précédente peut être pris en compte dans le cadre d'un RC si vous fournissez la copie de l'avis d'imposition attestant du fait qu'il est à votre charge fiscale.

Idée reçue : « J'ai des enfants de moins de 18 ans. J'ai donc automatiquement droit à une bonification. »

Faux ! Vous ne pouvez y prétendre que dans le cadre d'un RC ou de l'APC.

<p>Exemple n°1 :</p> <p>Le rapprochement est demandé (et justifié) sur la résidence privée située à Étampes dans l'Essonne ; le département saisi sur SIAM est donc le 91.</p>	<p>Les vœux sont les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Lycée Descartes Antony, 92 : pas de bonification 2) Commune d'Arpajon, 91, tout poste : 30,2 pts 3) Commune d'Étampes, 91, tout poste : 30,2 pts 4) Commune d'Antony, 92, tout poste : 30,2 pts 5) Département de l'Essonne, 91, tout poste : 150,2 pts 6) Groupement de communes de Mantes, 78, tout poste : 30,2 pts 7) Département des Yvelines, 78, tout poste : 150,2 pts 	<p>Remarque : si le vœu 2 avait été une commune du 92, les vœux communes ou groupements de communes n'auraient pas été bonifiés ! Si le vœu 5 avait été un département autre que le 91, les vœux DPT n'auraient pas été bonifiés.</p>
<p>Exemple n°2 :</p> <p>Cas particulier d'une certifiée où le 1^{er} vœu bonifié porte sur un département.</p> <p>Le rapprochement est demandé (et justifié) sur la résidence professionnelle située à Bagneux dans les Hauts-de-Seine ; le département saisi sur SIAM est donc le 92.</p>	<p>Les vœux sont les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Lycée de Sèvres, 92 : pas de bonification 2) Commune de Vanves, 92, en lycée : pas de bonification 3) Département des Hauts de Seine, 92, tout poste : 150,2 pts 4) Commune d'Antony, 92, tout poste : 30,2 pts 5) Groupement de communes de Massy, 91, tout poste : 30,2 pts 6) ZRE 92 Sud : 30,2 pts 7) ZRD 92 : 150,2 pts 	<p>Remarque : si le vœu 4 n'avait pas porté sur une commune (tout poste) du 92, les autres vœux communes, groupement de communes ou ZRE de la demande n'auraient pas été bonifiés.</p>
<p>Exemple n°3 :</p> <p>Cas particuliers des agrégé·es</p> <p>Le rapprochement est demandé (et justifié) sur la résidence professionnelle située à Sarcelles dans le Val d'Oise ; le département saisi sur SIAM est donc le 95.</p>	<p>Les vœux sont les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Lycée Galilée, Cergy, 95 : pas de bonification familiale 2) Commune de Cergy, 95, tout poste en lycée : 30,2 pts 3) Commune d'Ermon, 95, tout poste : 30,2 pts 4) Commune d'Asnières, 92, tout poste en lycée : 30,2 pts 5) Département du 95, tout poste en lycée : 150,2 pts 6) Département du 92, tout poste : 150,2 pts 	<p>Remarque : les vœux 1, 2, 4 et 5 bénéficient en plus de la bonification réservée aux agrégé·es sur les vœux de type « lycée » : 120 pts sur le vœu 1 et 150 pts sur les vœux 2, 4 et 5.</p>

Si vous êtes concerné·e par l'une de ces situations familiales, contactez votre section académique pour formuler vos vœux et n'oublier aucune pièce justificative !

Attention : chaque année, un grand nombre de collègues ne nous ayant pas contactés en amont de leur demande sont privé·es de bonifications auxquelles leur situation leur donnerait pourtant droit !

FORMULEZ UN RECOURS AVEC LA FSU

Avec la loi dite de « Transformation de la Fonction publique » promulguée le 6 août 2019 et la suppression des Commissions administratives paritaires, il revient aux collègues de vérifier leurs vœux et barèmes et de les contester pendant une période très réduite. Il n'y a donc plus de vérification de l'ensemble des opérations de mouvement par les commissaires paritaires, élus des personnels et l'opacité règne sur les opérations. Seule solution pour vérifier qu'il n'y a eu aucune erreur concernant son résultat de mutation ? **Formuler un recours, avec la FSU !**

Comment formuler un recours ?

Comme pour la phase inter, si vous êtes affecté·e en-dehors de votre vœu 1, en extension ou si vous n'obtenez pas de mutation, **il est possible de formuler un recours auprès de l'Administration.**

Des erreurs de l'Administration sont en effet possibles (erreurs de barèmes ou erreurs sur l'affectation), et même inévitables.

Si vous n'êtes pas satisfait·e de l'affectation obtenue, que vous n'avez pas obtenu l'affectation souhaitée, ou que vous pensez que votre barème était erroné, contestez votre affectation

Pour cela, **contactez votre section académique pour être conseillé·e et guidé·e** (voir les contacts page 24). Les syndicats de la FSU vous accompagnent tout au long de la démarche de recours :

- en vous fournissant un courrier type à compléter et adapter à votre situation
- en intervenant auprès de l'Administration pour porter votre recours.

Le recours est à formuler dans Colibris Versailles (acver.fr/colibris) entre le 5 juin et le 4 août 2026 en mandant la FSU pour vous assister dans votre recours.

Pour nous contacter pour votre recours, une seule adresse à retenir :
<https://r.snes.edu/IntraVers2026>
ou scannez le QR code ci-contre.



Mesure de réparation suite aux erreurs imputables à l'Administration au mouvement intra 2025

À l'issue du mouvement intra 2025, certain·es collègues ont obtenu une mutation sur un poste inexistant dans leur discipline ou attribué à un·e autre collègue. D'autres collègues qui auraient dû obtenir une mutation au regard de leur barème et des vœux effectués n'ont pas été mutés.

La FSU a accompagné toutes les demandes de recours individuels pour lesquels elle avait été mandatée et a ainsi pu obtenir, après de nombreux échanges laborieux, des informations sur les dysfonctionnements et situations incohérentes signalées par les collègues. Nous sommes intervenus tout au long de l'été pour obtenir des réponses concrètes à tous les recours et un engagement du Rectorat à rétablir les collègues victimes d'une erreur dans leurs droits.

Si le Rectorat reconnaît bien la nécessité d'accorder une mesure de réparation sur certaines situations individuelles, les règles ont été fixées sans concertation préalable.

→ Erreur matérielle ayant entraîné la perte de poste suivie d'une affectation provisoire. Les collègues concerné·es et identifié·es par le Rectorat ont droit à **une bonification de 1500 points**, valable pour le mouvement intra 2026 uniquement, sur les vœux établissement initialement obtenu, commune de cet établissement, département correspondant, académie.

→ Erreur matérielle n'ayant pas entraîné de perte de poste. Les collègues concerné·es et identifié·es par le Rectorat ont droit à **une bonification de 1000 points**, valable pour le mouvement intra 2026 uniquement, sur les vœux établissement non obtenu, commune de cet établissement, GEO correspondant.



Mutations 2026



**Pour votre recours,
la FSU à votre
secours !**

snes
Versailles

FSU
Versailles

SNIEP
LE SYNDICAT
DE L'ENSEIGNEMENT
PROFESSORAL
F.S.U.

CALCULEZ VOTRE BARÈME POUR L'INTRA 2026


Attention ! Reportez-vous au tableau ci-dessous, en fonction de votre situation. **La plupart des bonifications ne sont octroyées que sur certains vœux** et, dans certains cas, sous réserve d'un codage particulier. Elles sont subordonnées à l'envoi en temps et en heure des **pièces justificatives**.



POUR QUI ?	COMBIEN DE POINTS ?	SUR QUELS VŒUX ?
		★ = tout poste, sans exclure de type d'établissement ■ = tout poste sauf agrégé·es restreignant aux lycées. ZRD = toute ZR d'un département ZRA = toute ZR de l'académie
Toutes et tous, sur tous les vœux (« barème fixe ») Échelon au 31/08/25 (ou au 01/09/25 si reclassement) Ancienneté de poste au 31/08/26	<ul style="list-style-type: none"> • 7 points par échelon de classe normale (14 points forfaitaires jusqu'à l'échelon 2) ; • Hors-classe des certifié·es et assimilé·es : 56 points forfaitaires + 7 points par échelon ; • Hors-classe des agrégé·es : 63 points forfaitaires + 7 par échelon ; cas particulier du 4^{ème} échelon : 98 points pour une ancienneté d'échelon d'au moins 2 ans au 31/08/25, 105 pts pour 3 ans et plus. • Classe exceptionnelle : 77 points + 7 par échelon dans la limite de 105 points. • Agrégé·es classe exceptionnelle au 3^{ème} échelon : 105 points dès 2 ans d'ancienneté dans cet échelon. 20 points par année + 50 points tous les 4 ans	
Stagiaires 2025-2026 Ex-stagiaires 2023-2024 et 2024-2025	15 points utilisables une seule fois l'année du stage ou l'une des deux années suivantes. Pour les entrant·es dans l'académie : cette bonification doit avoir été obtenue à l'inter pour l'être à l'intra.	Sur un vœu au choix (à préciser en rouge sur la confirmation de demande) Et à défaut de précision : sur le 1 ^{er} vœu
Stagiaires ex-contractuel·les (enseignant·es du Second Degré public, CPE, PsyEN, ex-MI-SE ou AED, EAP et ex-MA garanti·es d'emploi)	150 points (non cumulables avec les 15 points stagiaire) [▲]	Département ■, Académie ■, ZRD, ZRA
	20 points (non cumulables avec les 15 points stagiaire) [▲] ▲ Si la bonification correspondante a été accordée à l'Inter 2026.	Commune ■, Groupement de communes ■, ZRE
Stagiaire ex-titulaire de la Fonction publique	1 000 points	Département de la dernière affectation comme titulaire ■, Académie ■
Vœu préférentiel (à compter de la deuxième demande)	10 points supplémentaires par an (plafonné à 50 points), sur le même 1 ^{er} vœu large formulé chaque année	Sur le 1 ^{er} vœu Commune ■, Groupement de communes ■ ou Département ■ non précédé d'un vœu Établissement (sauf SpéA)
Agrégé·es (dans les disciplines enseignées en lycée et collège)	120 points	Vœux établissement portant sur des lycées
	150 points	Vœux larges restreints aux lycées
Réintégration (après disponibilité, détachement...)	De façon générale : 1 000 points sur le département de l'ancienne affectation (<i>nous contacter</i>)	Département de l'ancienne affectation ■ ou ZRD Académie ■ ou ZRA
- Mesure de carte scolaire (MCS ; suite à suppression de poste en établissement) - Retour après congé parental avec perte de poste - Retour après CLD/ CITIS avec perte de poste	<ul style="list-style-type: none"> • 1 500 points • 1 000 points • 1 000 points (<i>nous contacter</i>) 	Établissement de départ de la MCS ou de l'ancien poste Commune ■ de l'établissement perdu Département ■ correspondant Académie ■ Si le poste perdu était une ZR : ZRE, ZRD, ZRA MCS et congé parental : Les quatre vœux sont obligatoires. / Retour de CLD : Il n'est pas obligatoire de formuler les quatre vœux.
TZR	25 points par année de TZR (dans la même zone) + 100 points pour la 5 ^{ème} année	Tous les vœux
	150 points (sur le département du rattachement administratif ou de l'affectation pour les disciplines à ZRA)	Département ■
Titulaires de la RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)	1 000 points	Sur certains vœux (<i>décision médecin conseil du Recteur</i>)
	100 points (non cumulables avec les 1 000 points ci-dessus)	Groupement ordonné de communes ■ Département ■ Académie ■ ZRE, ZRD, ZRA

CALCULEZ VOTRE BARÈME POUR L'INTRA 2026

U Pour chacune de ces situations, reportez-vous à la page concernée dans cette publication (voir sommaire en Une) et ses annexes (liste des établissements REP/REP+/Politique de la Ville, composition des groupements ordonnés de communes, taille des ZR...). **F.S.U.** **U** **F.S.U.**

<p>Bonifications de sortie d'un établissement situé dans une zone excentrée de l'académie (voir liste page 9)</p> <p> Extinction du dispositif en 2029.</p>	<p>Bonification de sortie (5 ans et plus, ancienneté de poste au 31/08/26) :</p> <p>Sur les vœux précis : 40 points Sur les vœux larges : 80 points</p>	<p>• Bonification de sortie : Cumulable avec les bonifications familiales. Vœu précis : établissement ou vœu géographique restreint. Vœu large : vœu géographique non restreint (sauf agrégés qui peuvent restreindre leurs vœux aux lycées).</p>
<p>Bonifications de sortie d'un établissement soumis à un Contrat local d'accompagnement (CLA) (voir liste page 9)</p> <p><i>Nouveauté 2025</i></p>	<p>• Bonification de sortie (3 ans et plus, ancienneté de poste au 31/08/26) : 60 points</p>	<p>• Bonification de sortie : Département ■ Académie ■ ZRD ZRA</p>
<p>Bonification de sortie d'un établissement de l'Éducation prioritaire (REP / REP+ / Politique de la Ville) Ancienneté de poste au 31/08/26 (voir liste pages VI et VII du cahier central)</p>	<p>• Sur vœu précis ou restreint : 5 ans et + en REP : 50 points 5 ans et + en REP+/Pol. Ville : 100 points</p> <p>• Sur vœu large non restreint : 5 ans et + en REP : 150 points 5 ans et + en REP+/ Pol. Ville : 250 points</p>	<p>• Vœu précis ou restreint Vœu établissement ou vœu géographique (voir ci-dessous) restreint à un type d'établissement (clg, lycée, EP).</p> <p>• Vœu large non restreint Commune ■ Groupement de communes ■ Département ■ Académie ■ ZRE, ZRD, ZRA</p>
<p>Bonification d'entrée en Éducation prioritaire sur les vœux restreints aux établissements classés (REP / REP+ / Politique de la Ville) (voir liste pages VI et VII du cahier central)</p>	<p>• 150 points • 80 points</p>	<p>Etablissement REP+</p> <p>Établissement REP et/ou Politique de la Ville</p>
	<p>60 points</p>	<p>Vœu Commune restreint (REP+/REP/Politique de la Ville) Vœu Groupe de communes restreint Vœu Département restreint Vœu Académie restreint</p>
<p>Rapprochement de conjoint·e OU Autorité parentale conjointe (voir pages 13 et 20 pour les pièces à fournir et nous contacter pour vérifier votre situation)</p>	<p>30,2 points + 25 points par enfant à charge né après le 31/08/2008 (ou enfant handicapé ne pouvant subvenir à ses besoins quelque soit son âge).</p>	<p>Commune ■ Groupement de communes ■ ZRE</p>
	<p>150,2 points + 100 points par enfant à charge né après le 31/08/2008 (ou enfant handicapé ne pouvant subvenir à ses besoins quelque soit son âge).</p> <p>Séparation (voir page 21) :</p> <p>60 points la 1^{ère} année, puis 40 points par année supplémentaire (plafond de 180 points pour 4 ans et plus). En congé parental ou disponibilité pour suivre conjoint·e : jusqu'à 3 ans, 30 points par an, plafonné à 100 points pour 4 ans et plus.</p>	<p>Département ■ Académie ■ ZRD ZRA</p>
<p>Mutation simultanée de deux conjoint·es (entre 2 titulaires ou 2 stagiaires)</p>	<p>30 points</p>	<p>Commune ★ Groupe de communes ★ ZR</p>
	<p>100 points</p>	<p>Département ★ Académie ★ ZRD et ZRA</p>
<p>Erreur matérielle au mouvement 2025</p>	<p>Avec perte de poste (pas de réaffectation sur le poste initial) : 1 500 points</p>	<p>Établissement, Commune ■, Département ■ correspondants à l'affectation initialement obtenue à l'intra 2025, Académie ■ Il n'est pas obligatoire de formuler les quatre vœux.</p>
	<p>Sans perte de poste (affectation maintenue sur le poste initial) : 1 000 points</p>	<p>Établissement, Commune ■, Groupement ordonné de communes ■ correspondants à l'affectation initialement obtenue à l'intra 2025 Il n'est pas obligatoire de formuler les trois vœux.</p>

INTRA 2026 :

LES SYNDICATS DE LA FSU VOUS INFORMENT ET VOUS CONSEILLENT



☎ 01.41.24.80.56
✉ s3ver@snes.edu
🌐 versailles.snes.edu
🦋 @SnesFsuVersailles

☎ 06.74.85.72.81
✉ corpo-versailles@snepfusu.net
🌐 snepfusu-versailles.net
🦋 @SnepFSU

☎ 07.60.18.78.78
✉ snuepversailles@gmail.com
🌐 versailles.snuep.fr
🦋 @SnuepVersailles @Snuep

Réunions d'information spéciales mutations INTRA

Nous organisons régulièrement des stages, des réunions et des visios spécialement dédiées aux mutations sur la période du 20 mars au 9 avril.

⚠ **Inscription obligatoire.** Tous les détails sur nos sites : <https://r.snes.edu/IntraVers2026>

D'autres outils pour vous aider

- Les barres départementales de l'an dernier et des années précédentes.
- Les postes déclarés vacants et les créations/suppressions de postes après les comités départementaux de créations et suppressions de postes (*accès réservé aux syndiqué·es*).
- Articles complets et régulièrement mis à jour sur **nos sites** / rubrique *Mutations*.
- Bien comprendre le mouvement intra 2026 en vidéos ! (*voir ci-contre*)

➡ Une seule adresse à retenir :

<https://r.snes.edu/IntraVers2026>

ou scannez le QR code ci-contre.



Important !

Consultez nos vidéos explicatives du mouvement intra 2026 en allant sur notre site :

<https://r.snes.edu/videosIntraVers2026>

ou en scannant le QR code ci-dessous.

